



Storstockholms
brandförsvaret

Årsredovisning 2022

Storstockholms brandförsvaret - Vi skapar trygghet!



Innehåll

Förbundsdirektören har ordet	3
Direktionens arbete under året	5
Viktiga ärenden	6
Förvaltningsberättelse 2022	7
SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023	7
Förbundets uppgifter	7
Agenda 2030 och de globala målen	8
Den kommunala koncernen	8
Räddningsregion östra Svealand	8
Händelser av väsentlig betydelse	10
Intern kontroll	11
Uppföljning	11
SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	13
Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	13
Mål för räddningstjänstverksamheten	18
Räddningsinsatser eller andra uppdrag 2022	18
Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	22
Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	22
Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	23
Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	24
Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	24
Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	25
Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	25
Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	26
Övergripande mål om robusthet och förmåga	33

Ekonomisk redovisning 2022	35
Måluppfyllelse	36
Ekonomiskt resultat	40
Investeringsredovisning	41
Driftsredovisning	42
Balanskravsresultat	42
Ekonomisk analys	43
Resultaträkning	43
Balansräkning	44
Panter och ansvarsförbindelser	44
Redovisningsprinciper	45
Kassaflödesanalys	45
Noter	46
Förväntad utveckling	50
Anskaffningar inom investeringsbudget	51
Statistik räddningsinsatser eller andra uppdrag	52

Formgivning

Jonas Nyström
2023-01-25

Foto

Framsida, sida 3 och 13: Jonas Nyström
Sida 5: Bild 1: Moderaterna, bild 2: Österåkers kommun, bild 3: Marcus Schill
Sida 6 och 34: Mostphotos
Sida 21: Jimmy Molinder
Sida 52: Dan Boman/Scania CV AB

Förbundsdirektören har ordet

År 2022 kommer för all framtid att kommas ihåg för Rysslands storskaliga invasion av Ukraina. Ett år då den Europiska säkerhetsordningen kastades över ända och en säkerhetspolitisk kris i vårt närområde inleddes. I början av 2022 kunde vi inte föreställa oss, när vi precis började andas ut efter coronapandemin och upplevde lättade restriktioner, att vi snart skulle ha ett krig i Europa. Ett krig som ser ut att pågå i flera år.

Kriget i Ukraina och efterdyningarna av pandemin har dominerat stora delar av utvecklingen i samhället 2022. Det har lett till höga energipriser, stigande inflation och ett svårförutsägbart säkerhetspolitiskt läge. Som en av hörnstenarna i det civila försvaret, och trygghetsbärare i samhället, har Storstockholms brandförsvär aktivt arbetat med att minska våra sårbarheter och samtidigt ökat vår förmåga att verka under störda förhållanden. Tillsammans med andra totalförsvarsaktörer har vi under året fortsatt bygga upp förmågan att möta olika typer av hot och satsat ännu mer på vårt arbete med kontinuitetsshantering. Ett arbete som kommer pågå många år framöver och där vi som samhällsviktig verksamhet, enskilt och tillsammans med andra, måste säkerställa våra medborgares trygghet oavsett fred, kris eller under höjd beredskap.

Med anledning av det förändrade omvärldsläget har vi även kunnat se att människors beteende förändrats. Under pandemin kunde vi se att distansarbete och myndigheternas uppmaningar att inte resa förändrade riskbilden i samhället. På samma sätt kan vi se en riskbildsförändring även nu. Ökade elpriser medför till exempel en ökad risk för att människor eldar hårdare i kaminen, använder vitvaror och hushållsmaskiner nattetid när elpriserna kan vara lägre

och att man bunkrar mer brandfarlig vara. Storstockholms brandförsvär har därför fortsatt arbeta olycksförebyggande med olika typer av informationsinsatser som har fått spridning både lokalt och regionalt via egna digitala kanaler, via Samverkan Stockholmsregionens nätverk och via direktkontakt med media. Andra områden som SSBF aktivt kommunicerat inom, både till allmänhet och media, är framkomlighet för räddningstjänsten, elsäkerhet, fastighetsägares ansvar och brandsäkerhet i flerbostadshus. Nytt för 2022 var även att Öppet hus genomfördes i samarbete med SVT i form av ett barnprogram med Bolibompadraken som sändes på SVT.

Sommarmånaderna var händelserika på flera sätt. Exempelvis inföll klimatmötet Stockholm +50, Stockholm maraton, politikerveckan i Järva, Marinen 500 år, Lollapalooza-festivalen, världsmiljödagen och flera högriskmatcher i fotboll, för att nämna några saker, inom samma vecka. En vecka som krävde en utförlig planering och justeringar i beredskapen för att säkerställa att vi kunde möta riskbilden på ett adekvat sätt. Den 6 augusti deltog vi även på Stockholm Pride tillsammans med MSB och Sveriges räddningstjänster. Evenemanget omgärdades av mycket glädje och samtidigt en underton av allvar, där vi tillsammans tågade



från Kungsholmens brandstation för att manifestera alla människors lika värde.

Sommaren avslutades med en räddningsinsats på passagerarfartyget Stena Scandica den 29 augusti. En händelse som kunde ha slutat illa men som tack vare snabbt agerande slutade väl, och utan skador på människor och miljö. Tack vare vår marina räddningsstyrka, MIRG, som är specialiserad på avancerade räddningsinsatser till sjöss, kunde vi i nära samverkan med övriga aktörer och färjans besättning säkerställa att fartyget och alla passagerarna kunde ta sig säkert i land. Insatsen är ett bra exempel på hur vi med hjälp av vår breda verktygslåda kan skapa trygghet för våra invånare, även i mycket utsatta och komplexa situationer.

Under 2022 har vi fortsatt att utvecklas som räddningstjänst och som trygghetsbärare i regionen genom att förstärka samarbetet inom Räddningsregion östra Svealand, RRÖS, ytterligare. I december anslöt Räddningstjänsten Mälardalen och räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs till RRÖS. Samarbetet innebär att vi tillsammans skapar ännu bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

Under året tilldelades förbundet ett förnyat miljödiplom enligt svensk miljöbas. En av framgångsfaktorerna bakom diplomtet är att miljö- och hållbarhetsfrågor tilläts ta plats inom förbundet, vilket vi är mycket stolta över. På temat hållbarhet arbetar SSBF vidare med de globala målen i Agenda 2030 - för hållbar utveckling. Förbundet arbetar långsiktigt med att förankra uppdrag och aktiviteter mot de 17 globala målen, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningsskapande verksamheten men där den stora skillnaden och påverkan sker i den operativa verk-

samheten. Genom att arbeta förebyggande mot bränder och andra olyckor, och samtidigt planera och genomföra räddningsinsatser skyndsamt, rätt dimensionerat och med god uthållighet, bidrar vi till att minska de avtryck som både olyckor och räddningsinsatser kan lämna på miljön.

”Även om det är oroligt i vår omvärld känner jag mig fortsatt trygg i att SSBF kommer stå stadigt och fortsätta skapa trygghet och säkerhet för alla som bor, vistas och verkar i vårt område.”

Inom det olycksförebyggande arbetet har det under 2022 skett förändringar i lagstiftningen vilket inneburit förändringar i planeringen av vårt tillsynsarbete. De tillsyner som var planerade för året har kunnat genomföras enligt fastställd tillsynsplan, totalt 909 stycken, vilket är något fler än planerat med anledning av lättade pandemirestriktioner. Årets fokus har legat på restauranger och vårdverksamheter.

När det kommer till räddningsinsatser kan vi se en svag ökning i antal jämfört med pandemiåren. Vi är dock inte tillbaka på samma nivå som innan pandemin, vilket kan tyda på att människors förändrade beteenden med distansarbete leder till färre olyckor. Ökningen i antalet insatser beror till stor del på ett ökat antal hjärtstoppplarm, en typ av insatser som förvisso inte är räddningsinsatser men där vi i stor utsträckning kan bidra till att rädda liv genom samverkan med sjukvården.

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans, vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personalplanering. Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser till följd av pandemin. Balanskravsresultat för 2022 visar på ett positivt resultat med 5,0 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 1,5 mnkr mot budget. Trots ökad sjukfrånvaro på grund av pandemin, ett krig i Europa och dess följdkonsekvenser samt en hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll.

2022 innebar också slutet på en mandatperiod där jag vill passa på att rikta ett stort tack till förbundets avgående direktions för det goda samarbetet under de senaste fyra åren. Jag vill samtidigt hälsa vår nya direktions varmt välkommen. Mer om direktions arbete under året går att läsa på sidorna som följer.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för ännu ett år där vi trots stora utmaningar har löst vårt uppdrag med stor entusiasm och en stark vilja att hjälpa andra. Även om det är oroligt i vår omvärld känner jag mig fortsatt trygg i att SSBF kommer stå stadigt och fortsätta att skapa trygghet och säkerhet för alla som bor, vistas och verkar i vårt område.

Peter Arnevall

Förbundsdirektör, Storstockholms brandförsvär

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2022 haft fem sammanträden och bestått av följande personer:

Presidium



Ordförande
Ole-Jörgen Persson (M)
Stockholms stad



1:a vice ordförande
Michaela Fletcher (M)
Österåkers kommun



2:a vice ordförande
Deshira Flankör (M)
Värmdö kommun

Ledamöter och ersättare

Danderyds kommun

Hanna Bocander (M), ledamot
Johanna Hornberger (M), ersättare

Lidingö stad

Daniel Källenfors (M), ledamot
Birgitta Sköld (LP), ersättare

Solna stad

Arion Chryssafis (M), ledamot
Lars Granath (L), ersättare

Stockholms stad

Ingela Edlund (S), ledamot
Torbjörn Erbe (M), ersättare
Fredrik Pettersson (S), ersättare

Sundbybergs stad

Ayla Eftekhari (S), ledamot
Hans Beausang (M), ersättare

Täby kommun

Rolf E. Ericsson (M), ledamot
Lars Lindberg (L), ersättare

Vallentuna kommun

Parisa Liljestrand (M), ledamot
Anette Karlsson (S), ersättare

Vaxholms stad

Malin Forsbrand (C), ledamot
Mats Olofsson (M), ersättare, t.o.m. 1 februari 2022
Lars Sjöblom (M), ersättare, fr.o.m. 22 februari 2022

Värmdö kommun

Magnus Danielsson (S), ersättare

Österåkers kommun

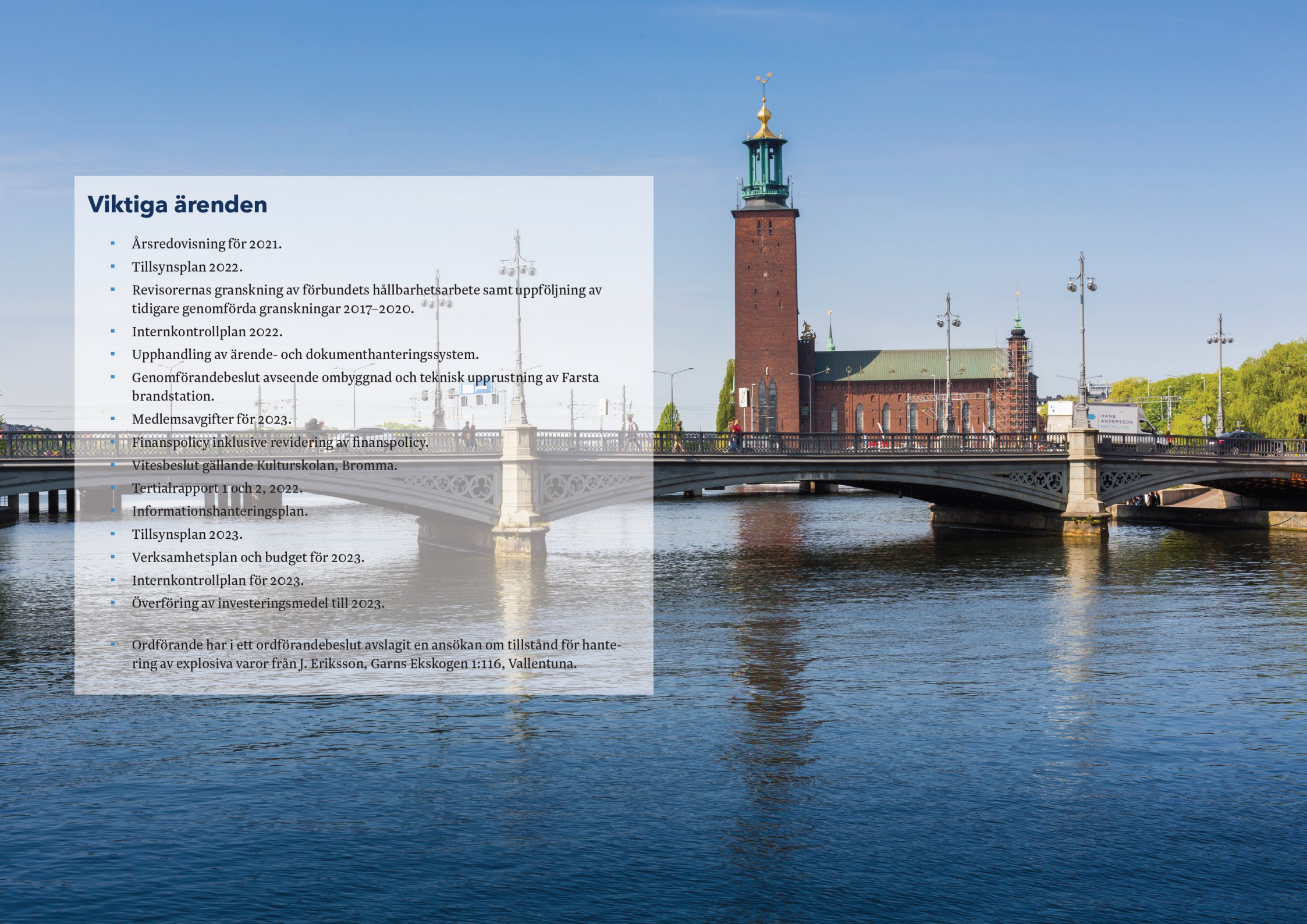
Ann-Christine Furustrand (S), ersättare

Revisorer

Leo Smidhammar (M), Danderyds kommun
Bo Klasmark (M) Täby kommun
Håkan Söderberg (L), Sundbybergs stad
Göran Ringblom (M), Lidingö stad

Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2021.
 - Tillsynsplan 2022.
 - Revisorernas granskning av förbundets hållbarhetsarbete samt uppföljning av tidigare genomförda granskningar 2017–2020.
 - Internkontrollplan 2022.
 - Upphandling av ärende- och dokumenthanteringssystem.
 - Genomförandebeslut avseende ombyggnad och teknisk upprustning av Farsta brandstation.
 - Medlemsavgifter för 2023.
- Finanspolicy inklusive revidering av finanspolicy.
- Vitesbeslut gällande Kulturskolan, Bromma.
 - Tertialrapport 1 och 2, 2022.
 - Informationshanteringsplan.
 - Tillsynsplan 2023.
 - Verksamhetsplan och budget för 2023.
 - Internkontrollplan för 2023.
 - Överföring av investeringsmedel till 2023.
- Ordförande har i ett ordförandebeslut avslagit en ansökan om tillstånd för hantering av explosiva varor från J. Eriksson, Garns Ekskogen 1:116, Vallentuna.



Förvaltningsberättelse 2022

SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022-2023

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2022 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022-2023 och gäller från och med 1 januari 2022.

Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit

fram övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

Agenda 2030 och de globala målen

SSBF arbetar för en hållbar utveckling och för att bidra till Agenda 2030 med de 17 globala målen. Vi arbetar främst med att bidra direkt till mål 3, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13 och 15 i Agenda 2030. Det gör vi genom att vi arbetar med våra övergripande mål, nedbrutna i verksamhetsuppdrag och aktiviteter. Under respektive redovisning av våra övergripande mål går det att läsa mer om vårt bidrag till de globala målen.



Den kommunala koncernen

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2022 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, sexton brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvärn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt).

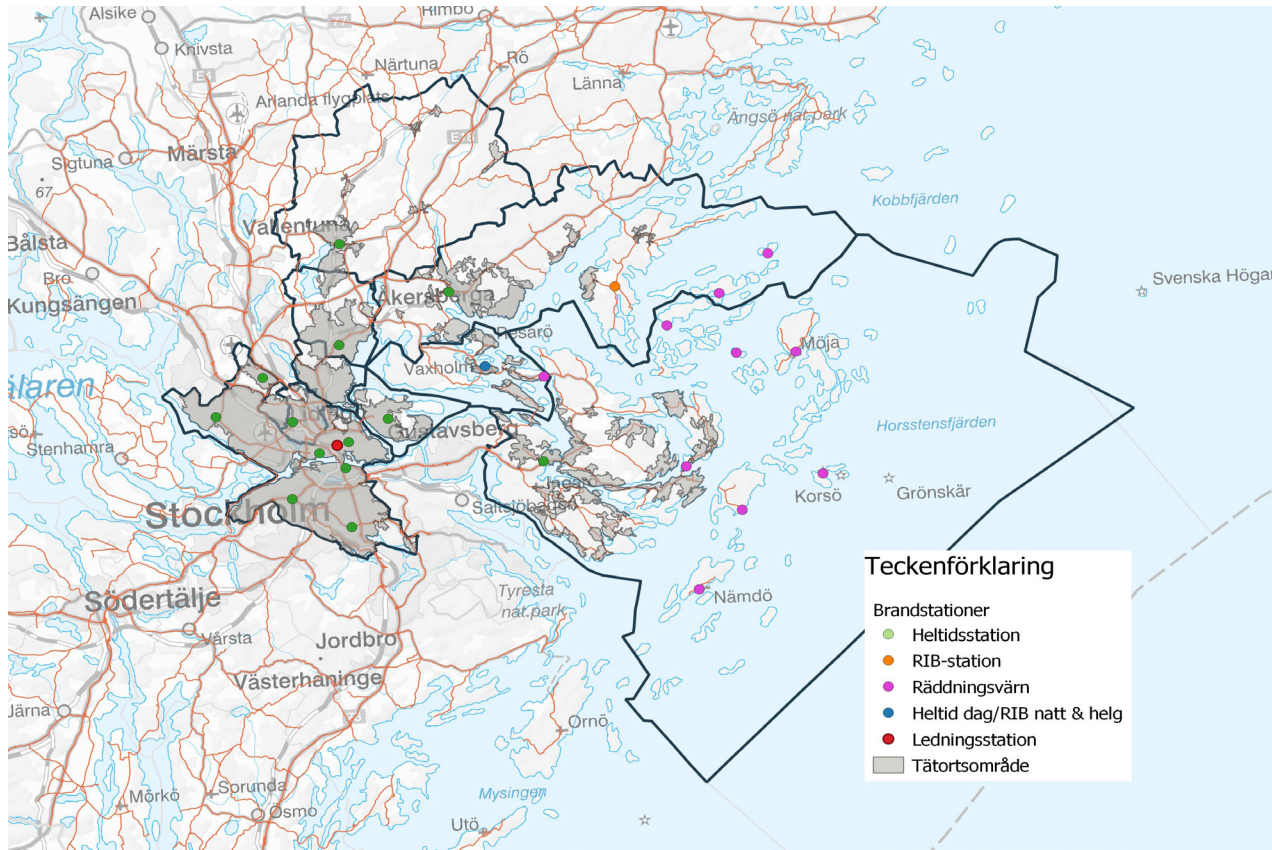
Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår ifrån att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheterna i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor, som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje kommun, Räddningstjänsten Sala-Heby, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens Räddningstjänst, Uppsala brandförsvär, Räddningstjänsten Mälardalen samt räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs. Samarbetet förkortas RRÖS. SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion östra Svealand. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.



De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Stockholms län (RCSL) i Lindvreten.

Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

Händelser av väsentlig betydelse

Ekonomi

- Coronapandemin, Rysslands invasion av Ukraina och en stigande inflation ger ekonomiska följdverkningar, främst till följd av att intäkterna är svåra att prognostisera. Förnyade analyser kommer fortlopande att göras för att säkerställa att eventuella avvikelser kan hanteras inom befintlig ram.
- Långa leveranstider av fordon har medfört förseningar av 2022 års investeringar. På grund av detta har behov av att flytta investeringsmedel till år 2023 uppkommit, något som beslutades av direktionen 22 november 2022.

Rysslands invasion av Ukraina

- Försvarsmakten och det civila samhället bygger stegvis upp totalförsvars-förmågan. Det är ett arbete där vi som samhällsviktig verksamhet i allra högsta grad är delaktiga.
- SSBF har under 2022 tillsatt en arbetsgrupp med representanter från samtliga avdelningar för att ta fram åtgärder för att öka vår förmåga och robusthet.

Stabsarbete och beredskapsplanering

- Beredskapsplanering, beredskapshöjning och stabsarbete syftar till att anpassa organisationen mot riskbilden som råder för stunden och därigenom kunna genomföra effektiva räddningsinsatser. Det är ett arbete som kräver resurser, god planering och samverkan med andra. Under en begränsad period sommaren 2022 skedde flera aktiviteter som krävde stora resursbehov samtidigt, bland andra FN:s klimatmöte Stockholm +50.

Uppgradering av vår maritima förmåga

- Storstockholms brandförsvars brandbåt Fenix har genomgått en omfattande renovering. Fenix är sedan juni 2022 återigen i drift och redo att betjäna vattnen i Stockholmsområdet.
- En ny brandbåt Balder har levererats. Balder ger oss en bättre och utökad förmåga att agera i skärgården och därigenom nå våra medborgare ute bland våra cirka 11 000 öar både snabbare och mer effektivt.

Sanering av PFAS-haltig B-skumvätska

- Utfasningen av PFAS är en viktig fråga som påverkar hela SSBF. En testsanering av en tank med PFAS-haltig B-skumvätska har genomförts tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för att hitta en metod för att sanera PFAS. SSBF har övervägt alternativ till sanering av tankarna som har resulterat i att vi beslutat att ha två större resurser med B-skumsförmåga (PFAS-fri) i förbundet. Alla andra tankar som innehållit B-skum har plomberats och tagits ur bruk.

IT-drift i egen regi

- Under 2022 genomförde förbundet uppdraget att bygga upp och driftsätta IT-miljön i egen regi.

Renovering av Farsta- och Kungsholmens brandstation

- Bygglov för den tillfälliga stationen för verksamheten på Kungsholmens brandstation under tiden för renovering är överklagad. I väntan på beslut är projektet delvis pausat, vilket kan påverka tidplanen för projektet.
- Renoveringen av Farsta brandstation fortlöper enligt plan.

God ekonomisk hushållning

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget.

SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås parallellt med att målen för SSBF:s verksamhet uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk kontroll bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ansvariga för ekonomi på SSBF. Med stöd från ekonomi på avdelningen verksamhetsstöd analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet vid varje månadsslut. Prognos för helåret läggs sju gånger per år och grundar sig på budgetansvarigas och ekonomienhetens analyser av historisk utveckling av intäkter och kostnader samt förväntad utveckling. Vid avvikelse mot budget tas åtgärder fram och följs upp månatligen.

Enligt kommunallagen ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet görs sedan en bedömning av om god ekonomisk hushållning råder i förhållandet mellan uppfyllda åtaganden och finansiellt resultat.

Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser

till följd av pandemin. De första månaderna drabbades förbundet av kraftigt ökad sjukfrånvaro på grund av coronapandemin. Den ökade sjukfrånvaron har lett till en ökad overtidskostnad jämfört med tidigare år vilket har hanterats inom budgetram. Förbundet visar ett negativt nettoresultat för året på 25,4 mnkr på grund av orealiserade förluster som uppgår till 30,4 mnkr. Balanskravsresultat för 2022 visar dock på ett positivt resultat med 5,0 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 1,5 mnkr mot budget. Trots personalbortfall på grund av pandemin, ett krig i Europa och dess följdkonsekvenser samt en hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen, 6 kap § 7, fastläs kommunala nämnders (direktionens) ansvar för verksamheten. En god intern kontroll kännetecknas av eliminering eller upptäckt av allvarliga fel. Fungerande uppföljnings- och kontrollsystem säkrar en effektiv förvaltning och förebygger allvarliga fel och förluster. Internkontrollplanen omfattar ett urval av förbundets processer/moment som ska granskas särskilt under verksamhetsåret och denna fastställs i direktionen. Varje höst genomför förbundet riskanalyser och väsentlighetsanalyser inför upprättande av nästkommande års internkontrollplan. Analysen består av

- riskkartläggning utifrån väsentliga processer och uppdrag/mål,
- bedömning av sannolikhet och väsentlighet,
- planering av åtgärder.

Genom riskanalysen identifieras områden för den interna kontrollen som definieras i internkontrollplanen, samt hur de ska följas upp. Avvikelse eller arbete som ej är avslutat

redovisas årligen i årsredovisningen. Under år 2022 har förbundet gjort en översyn av arbetet med internkontrollen för att säkerställa att processen är väl formulerad och integrerad i förbundets uppföljning. En uppdaterad version av förbundets vägledning och mall för risk- och väsentlighetsanalyser, som ligger till grund för internkontrollplanen, har tagits fram.

Internkontrollplan 2022

Den 30 november 2021 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2022 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. Internkontroll har genomförts utifrån beslutad internkontrollplan och redovisas i tabellen på nästa sida.

Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i en årlig verksamhetsplan. Både det övergripande styrdokumentet samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen tillsammans med budget är den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/slutsats
Sotnings- och brandskydds-kontroll	Förbundsdirektören och direktionen har inte ändamålsenlig insyn i de verksamheter som bedrivs av externa parter förrän kontroll upprätas av de rökkanaler som omfattas av kravet på brandskyddskontroll.	Registret är under uppbyggnad och kommer att vara fullt ut implementerat under 2023 då alla distrikt blivit upphandlade.	SSBF arbetar med en digital plattform för att säkerställa registerinnehåll och uppföljning av fristuppfyllnad för sotningstjänster. Arbetet har varit mer omfattande och komplicerat än vi förutspått. Plattformens grundform är i stora drag klart. Arbeta med automatiska funktioner samt gränssnitt kommer att färdigställas under våren 2023. Kvarstående medlemskommuner Danderyd, Lidingö, Täby, Vallentuna och Värmdö kommer att anslutas till den digitala plattformen genom nya avtal i mars 2023.
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster (revision EY)	Kunskapen om vad som avses/är nyttan med lag (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd i organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt. En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har kontinuerliga informationsinsatser genomförts i samband med avtalsutgång eller förnyelse. Information har delgetts i syfte att förtydliga och förklara SSBF:s rutiner kopplat till inköpsprocessen och krav i LOU. SSBF har kontroll och ordning över samtliga gällande avtal där inköpsgruppen kontinuerligt följer upp de avtal som löper ut för att säkerställa att upphandlingsprocessen följs.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande	Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren vilket kan medföra höga negativa resultat. Stora förändringar av pensionsskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras tillsammans med KPA minst en gång om året. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsammansättningen stämmer och att SAP-R-ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer; inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Rapportering från HR om personer som slutat sin anställning erhålls tre gånger under året. Beräkningarna från KPA kontrolleras månadsvis mot dessa och eventuella felaktigheter korrigeras i beräkningarna. Simulering av pensionskostnadsberäkningar har gjorts med ändrade parametrar vid tertial- och årsbokslut.
Fordon	Att förbundets personbilar används för andra ändamål än tjänsterelaterade ärenden. Detta kan få till följd att det får stor inverkan på beskattningen.	Löpande uppföljning/kontroll över att alla personbilar har uppdaterade körjournaler och att all personal har kunskap om en korrekt ifylld körjournal.	Uppföljning och kontroll av körjournaler har genomförts vid två tillfällen under året. Mindre avvikelser har påträffats. Under året har förbundet fattat beslut om att påbörja ett projekt för ev. införande av digitala körjournaler.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador.

Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.



Vårt bidrag till de globala målen

SSBF:s övergripande mål "SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador" bidrar till mål 3 och mål 11 i Agenda 2030. Genom att arbeta förebyggande mot bränder och andra olyckor bidrar vi till en godare hälsa och välbefinnande bland befolkningen. Inkluderande och innovativ stadsplanering behövs för att göra städerna säkra och hållbara för framtiden. SSBF bidrar till att utveckla ett mer hållbart samhälle genom exempelvis det arbetet vi gör inom samhällsplaneringen.



Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.



Kontrollera den enskildas efterlevnad av LSO/LBE - utföra tillsyn

Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor) som syftar till att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från MSB och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Arbetet har genomförts enligt fastställd tillsynsplan för året. Antalet tillsyner som förbundet genomfört för perioden 1 januari till 31 december är 909 stycken, något fler än planerat för året med anledning av lättade pandemi-restriktioner. SSBF har under tillsyn av vårdverksamheter identifierat att det brandtekniska skyddet i flera fall är lågt. SSBF har under året haft dialoger med flera av medlemskommunerna och andra verksamhetsutövare för att uppnå skäligt brandskydd över tid i vårdverksamheterna.

Restauranger har liksom vårdverksamheter varit i fokus under 2022 vad det gäller tillsynsverksamheten. 600 stycken restauranger har riskvärderats under sommarmånaderna. Riskvärderingarna har legat till grund för urval av tillsyn på restaurangverksamheter under året. Inventeringarna har också varit en del av förbundets uppdatering av register över restaurangverksamheters efterlevnad av LSO för att förebygga olyckor i samhället.

Implementering av en helt ny taxemodell har pågått under 2022 där vi sedan förändring i lagstiftningen numera debiterar hela vår handläggningstid för ett tillsynsärende, inkl. tillsynsbesöket. Arbeta med debitering och uppföljning av intäkter har pågått löpande under året. Omställningen till det nya sättet att debitera har lett till att vi inte fullt ut når upp till budgeterat intäktsmål för tillsyn under 2022. Detta beroende av flera faktorer, främst att underlaget för budget 2022 gjordes enligt en ny taxa där debiteringsgrad behövde uppskattas och bedömningen av handläggningstid överskattades generellt.

SSBF har tagit fram en ny tillsynsplan för 2023 som beslutades av direktionen den 22 november.

SSBF kommer under 2023 att arbeta vidare med uppfyllnad av kraven utifrån föreskriften för tillsyn. Arbetet fortgår men har krävt mer resurser än beräknat i början av året, därav gör SSBF bedömningen att verksamhetsuppdraget endast delvis uppfylls. SSBF kommer under 2023 att arbeta vidare med uppfyllnad av kraven utifrån den nya föreskriften för tillsyn.

Stödja den enskilde - påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

Uppfylls helt. SSBF nyttjar alla kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och de som tillsynas för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. Under 2022 har SSBF kommunicerat olycksförebyggande årstidsanknutna budskap, bland annat i samband med

vårens och höstens svaga isar, i samband med sommarens brandfara i skog och mark och i samband med vinterns kraftiga snöfall med risk för trafikolyckor. Under höst och vinter har SSBF även genomfört en olycksförebyggande informationskampanj med anledning av den förändrade riskbild som uppstått i samhället till följd av kraftigt ökade elpriser och förändrade beteenden. Informationsinsatserna har fått spridning både via egna digitala kanaler, via Samverkan Stockholmsregionens nätverk och via direktkontakt med massmedia.

Liksom tidigare år har SSBF under 2022 säkerställt snabb och relevant information till både allmänhet och media i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor. Under året har kontakterna med media bland annat resulterat i nyhetsartiklar med fokus på framkomlighet för räddningstjänsten, elsäkerhet, fastighetsägares ansvar och brandsäkerhet i flerbostadshus. Nytt för 2022 är även att Öppet hus genomfördes i samarbete med SVT och i form av ett barnprogram med Bolibompadraken som sändes i SVT och på SVT Play. Parallellt med detta har SSBF även informerat om risker i samband med brandskyddskontroller, sotning och tillsyner.

SSBF har svarat på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor via sociala medier, via sexårsverksamhet, via inspektörstelefonen och sotningstelefonen. Även brandinstruktörerna har fortsatt sitt förebyggande arbete med att utveckla grundläggande brandkunskap med fokus på Stockholms ytterstadsområden, bland annat genom insatser i skolor och genom relationsskapande arbete med unga – t.ex. under politikerveckan i Järva där SSBF deltog på plats.

Svara för rengöring (sotning) och brand-skyddskontroll inom medlemskommunerna

Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Upphandling av entreprenör för medlemskommunerna Danderyd, Lidingö, Vallentuna, Täby samt Värmdö är klar under 2022 och tilldelning har skett med avtalsstart 1 april 2023.

Under slutet av 2022 skedde en ökning av frågor kring sotning och brandskyddskontroll med anledning av ökade energikostnader och enskilda bostäders behov av minskning av energikostnader. Information, råd och stöd har skett via mejl, telefon samt på förbundets externa webbplats.

Fortsatt hantering av egensotningar har skett under året i de fall där fastighetsägare valt att inte använda SSBF:s upphandlade entreprenör för sotning. Hanteringen innebär både ansökningar men även återtaganden där man vill återgå till upphandlad sotare.

Arbetet med kontrollboken har intensifierats under slutet av 2022. SSBF kommer under 2022 rapportera en ”lägre” fristuppfyllnad och det har att göra med att vi tar fram egen statistik ur kontrollboken och går på ett faktiskt resultat mot tidigare mer värderat resultat där exempelvis objekt som saknade status för sotning och/eller brandskyddskontroll inte togs med i statistiken och fristuppfyllnaden blev därmed högre.

Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Dock sker prioritering av ärenden som SSBF kan medverka i och i omfattningen av det stöd som kompetensmässigt kan ges till kommunerna. Hög kompetens på området finns på avdelningen och med fler resurser kan SSBF bidra i fler ärenden.

SSBF utvecklar löpande vår förmåga vid samhällsviktiga objekt med högt skyddsvärde. Stödet inom samhällsbyggnadsområdet sker i dialog med berörda kommuner för hantering av risker inom den fysiska planeringen.

Under året har SSBF arbetat löpande med att svara på inkommande remisser från polis avseende evenemang och kommuner avseende serveringstillstånd. En uppdaterad vägledning till stöd för Polisen avseende valstugor har tagits fram. Under 2022 har 576 remisser hanterats av SSBF, av dessa var 258 avseende alkohol. I syfte att minska remisserna samt ensa medlemskommunernas behov av stöd av SSBF och istället stärka kommunernas alkoholhandläggare har en ny remissblankett samt info till restauranger samt alkoholhandläggare tagits fram. Dialog mellan SSBF och Länsstyrelsen i detta fortsätter under början 2023 för att därefter kunna tillämpas av kommunerna.

SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. SSBF utvecklar löpande vår förmåga vid samhällsviktiga objekt med högt skydds-

värde. Stödet inom samhällsbyggnadsområdet ges enligt plan i dialog med berörda verksamheter för hantering av risker inom den fysiska planeringen.

SSBF under året deltagit i ett forskningsprojekt om riskhantering i detaljplaneprocessen där vi bland annat har hållit presentationer för Boverket och Sveriges kommuner och regioner (SKR) om problem och utmaningar som finns med riskhanteringen i detaljplaneprocessen. Resultat från en genomförd forskningsstudie har även presenterats vid en internationell forskningskonferens, ESREL2022.

Ett övergripande arbete med att utveckla hur SSBF kan stötta våra medlemskommuner inom plan- och byggprocessen har fortsatt där en plan för vad vi vill förmedla till kommunerna har tagits fram. Detta arbete är en fortsättning på de plan- och byggdialoger som fördes 2019–2020 med medlemskommunerna. Två av SSBF:s vägledningar har uppdaterats under året, det gäller vägledningarna om laddplatser för el- och hybridfordon samt solcellsanläggningar och batterilagersystem.

Förbundet har under året arbetat för ett mer strategiskt arbetssätt mot medlemskommunerna för att öka dialogen och samarbetet samt minska antalet remisser till förman för ökad intern kunskap inom kommunen. Förutom att vara behjälpliga i flertalet ärenden har SSBF erbjudit utbildningstillfällen med målet att förbättra medlemskommunernas egna kunskap om vad som krävs för att SSBF ska kunna genomföra effektiva räddningsinsatser. Fokus har varit på SSBF:s roll i plan- och byggprocessen samt förutsättningar för kommunens ansvar om brandvatten och möjligheter till att nyttja räddningstjänsten som alternativ utrymningsväg från byggnader. Alla kommuner har erbjudits möjlighet, med brett deltagande från olika

enheter/områden och endast två kommuner, Solna och Sundbyberg, kvarstår och är inplanerade i början 2023.

SSBF har varit involverade i flertalet intressanta infrastrukturer under året:

- FUT (Utbyggnad av den nya tunnelbanesträckningen Fridhemsplan-Ålsvjö).
- Centralstationen Stockholm, överdäckning och renovering.
- Utbyggnad av Roslagsbanan i tunnel under stan.
- Spårväg syd.
- Överdäckning Örnberg.
- Överdäckning Liljeholmen.
- Nya Slussen.
- Tvärbanan, Kistagrenen.
- Pendeltågstation, Stockholm södra. Ansvarsfråga avseende underhåll.
- Mäljarbanan, brandskydd under byggtid.
- Förbifart Stockholm, brandskydd under byggtid.
- Förslag på krav på plattformsrums, underlag till lagförslag.

Upprätta och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Seveso-verksamheter som finns i medlemskommunerna.

Förslag om kommunal plan för räddningsinsats har tagits fram under året och kommer att färdigställas under januari 2023.

Genomföra olycksutredning och omhändertar lärande efter insats

Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Under perioden 1 januari till 31 december har totalt 14 stycken kompletterande händelserapporter genomförts och 4 stycken är pågående efter årets slut.

En samordningsgrupp inom förbundet följer dagligen vilka händelser som inträffat i förbundets medlemskommuner för att identifiera händelser som föranlett räddningsinsats där det kan finnas ett lärande perspektiv, och där utredning kan vara ett verktyg för lärande. En insats som särskilt granskats är branden på Stena Scandica den 29 augusti 2022. Analysen gjordes tillsammans med Sjöfartsverket och kustbevakningen med slutsatser som har lett till nya erfarenheter och rutiner i räddningsarbetet.

Samverkan inom regionens räddningstjänster har pågått under året samt ett nystartat samarbete med Elsäkerhetsverket för att lära mer om elanläggningar. Regionsgruppen har valt att under 2022 följa SSBF:s fokusområden solceller och balkongbränder/fasadbränder. Fokusområdena har beslutats att fortsätta gälla under 2023. SSBF är också deltagande i Nationellt forum för olycksutredning, medlemmar i denna gruppering är olika myndigheter, företag inom näringslivet och forskningsinstitut.

SSBF har under 2022 utifrån lärande efter insats utvecklat tre koncept:

- Taktik vid bränder i litiumjonbatterier, ett koncept som levererats till MSB för vidareutveckling till ett nationellt koncept för räddningstjänsten.
- Risker med bränder i parkeringshus.
- Taktik vid bränder i parkeringshus.

Genomföra tillståndsprövning enligt LBE

Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövningsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej. Under året har 325 tillståndsansökningar (inkl. anmälningar om föreståndare) inkommit. SSBF har under året godkänt anmälningar och gett tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor, totalt 335 ärenden. Ett 30-tal ärenden har avvisats eller makulerats och ett ärende har avslagits vilket sedan har överklagats. Länsstyrelsen har bedömt i linje med SSBF i aktuellt fall.

I samband med förändringar av lagstiftningen som skedde 1 augusti 2021 fanns en övergångsperiod för tillståndsinnehavare för hantering av explosiva där samtliga tillståndsinnehavare var tvungna att omprövas. Denna övergångsperiod löpte ut i början av 2022 och resulterade i att SSBF återkallade ett flertal tillstånd från innehavare som ej anmälde omprövningar. Lagstiftningen har inneburit en omställning i ärendehantering med ett grundläggande behov av att kvalitativt pröva förutsättningarna för att kunna medge sökanden tillstånd för både brandfarlig och explosiv vara, som gör att SSBF fortsatt arbetar med en "kö" av

ärenden. När väl handläggningen påbörjas följer den en tydlig struktur men några verksamheter har fått vänta på beslut. Under år 2023 genomförs ytterligare förstärkning av tillståndgruppen inom förbundet.

Kvalitetsutveckling av tillståndsprövning sker kontinuerligt och nya rutiner har implementerats under perioden. Implementering av ny taxemodell har genomförts med justeringar för att bättre matcha reellt arbete med årliga prognoser. Intäkter för arbetet med tillstånd och anmälningar ligger i linje med budget för verksamhetsåret 2022. Arbeta med debitering och uppföljning av intäkter har pågått löpande under året och intäktsprognosen har balanserats för att närma oss årsbudget. Prognosen för årsresultatet är positiv och ökande från delårets prognos.

Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

Uppfylls delvis. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggandeverksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggande-åtgärder.

Förbundet arbetar på ett förslag till en förebyggandestrategi där fortsatt arbete kommer att krävas under första kvartalet 2023. Detta arbete fick stå tillbaka under 2022 då förbundet prioriterat och resursfördelat med anledning av pandemin och Rysslands invasion av Ukraina.

Arbeta aktivt till stöd för nollvisionen om döda i bränder

Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för särskilt utsatta riskgrupper genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna och mot aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

Arbetet med att inventera medlemskommunernas arbete med särskilt riskutsatta grupper har pågått under 2022. Samverkan med förbundets medlemskommuner pågår löpande för identifiering och insamling av underlag för att gemensamt hitta åtgärder som stärker riskgruppernas brandskydd.

Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper.

Under årets första period har samverkan med medlemskommunerna skett vid samordning av akuta boenden för människor på flykt från Ukraina med anledning av Rysslands invasion. Arbetet har under året successivt övergått till att SSBF stödjer kommunerna i framtagande av boenden som fungerar på längre sikt snarare än akuta boenden. Vi har stöttat i syfte att brandskyddet på boendena ska hålla en tillfredställande nivå. Behovet av stöd från kommunerna har minskat under slutet av året.

SSBF följer utvecklingen kring soteldar, laddning/användning av hushållsmaskiner under natttid samt förvaring och användning av brandfarlig vara med anledning av ökade energipriser.

Genomföra insatsförberedande orientering i medlemskommunerna

Uppfylls helt. Genom insatsförberedande orienteringar säkerställer SSBF vår framkomlighet samt identifierar eventuella brister på objekt inom förbundets geografiska område.

Mål för räddnings- tjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddnings-tjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

9 GLOBALE OCH
REGIONALA
MÅL

10 SÄKTET OCH
SÄKERHET FÖR ALLA

11 HÅLLBAR UTVECK-
LING

13 KLIMAT OCH
MILJÖ

15 LIVSKVALITET
OGH
SÄKERHET

Vårt bidrag till de globala målen

SSBF:s övergripande mål "SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka" bidrar till mål 3, mål 6, mål 11, mål 13 och mål 15 i Agenda 2030 genom att planera och genomföra räddningsinsatser skyndsamt, rätt dimensionerat, med god uthållighet och med hållbarhet i fokus. Vi utbildar för att öka kunskapen om hur våra insatser påverkar intilliggande miljöer och arbetar aktivt med att minska och fasa ut användning av miljöfarligt skum för att minska föroreningar orsakade av släckvatten. Vi förbättrar våra processer för att skydda naturvärden genom att minska spridning av kemikalier, föroreningar och för att minska utsläppen av koldioxid.

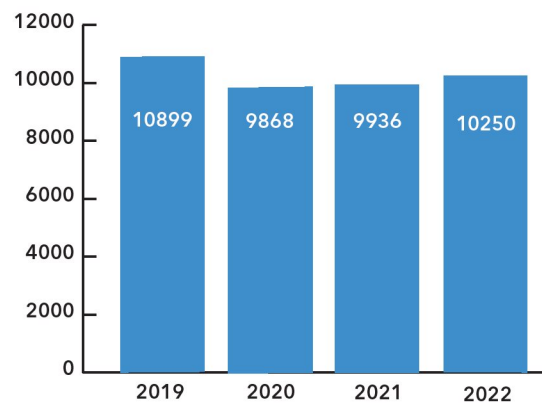


Räddningsinsatser eller andra uppdrag 2022

All redovisad statistik för år 2019–2022 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 december för respektive år.

Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december uppgår till 10 250 stycken. Antal räddningsinsatser och andra uppdrag dit SSBF har blivit larmade har ökat med 3 procent under 2022 jämfört med 2021. Antalet räddningsinsatser och andra uppdrag under 2022 är ungefär samma som medelvärdet för de tre senaste åren.

Automatiska brandlarm står för 34 procent och bränder står för 21 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag, 2019-2022.

Några av de räddningsinsatser eller andra uppdrag som har ökat är:

- Brand eller brandtillbud i fordon/fartyg har ökat med 4 procent, 13 stycken fler än 2021.
- Drunkningsolyckor/tillbud har ökat med 9 procent, 6 stycken fler än 2021.
- Hjärtstoppslarm har ökat med 235 stycken fler än 2021, från 922 stycken 2021 till 1 157 stycken 2022, en ökning med 25 procent. SSBF följer upp hjärtstoppslarmen i tät dialog med Region Stockholm.

Storstockholms brandförsvär samverkar gränslöst med andra räddningstjänster och 6 procent, det vill säga 565 larm, var en räddningsinsats eller annat uppdrag inom en annan kommun än förbundets medlemskommuner. SSBF har fått hjälp av Brandkåren Attunda vid 325 tillfällen och av Södertörns brandförsvärsförbund vid 242 tillfällen.

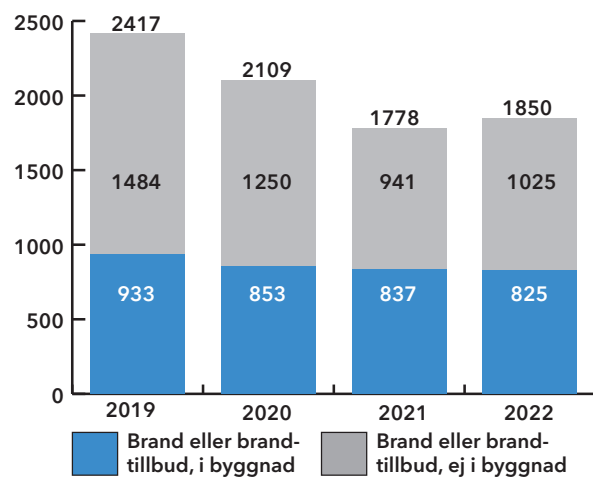
Bränder och brandtillbud 2022

Antalet bränder och brandtillbud 2022 var lägre än snittet för föregående tre år. Totalt registrerades 1 850 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område.

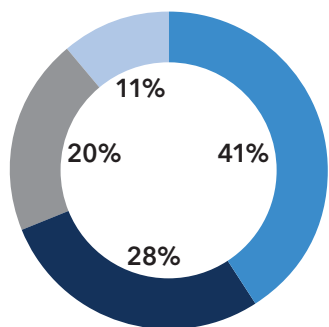
Brand eller brandtillbud, ej i byggnad delas in i följande underkategorier:

- Brand i skog eller mark
- Brand i fordon/fartyg
- Brand i avfall/återvinning
- Annan brand

Cirkeldiagrammet visar fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, ej i byggnad.



Antal bränder och brandtillbud, 2019-2022.



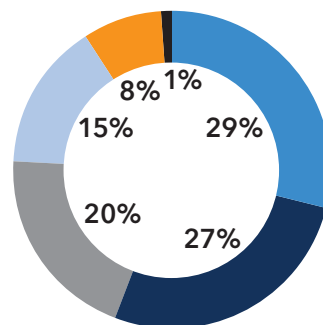
- Brand i skog och mark (41 procent)
- Brand i fordon eller fartyg (28 procent)
- Brand i avfall eller återvinning (20 procent)
- Annan brand (11 procent)

Fördelning av händelsetyper för brand ej i byggnad, 2022.

För samtliga underkategorier inom händelsetypen brand eller brandtillbud, ej i byggnad har antalet insatser minskat under 2022 jämfört med snittet av föregående år. I tabellen presenteras fördelningen mellan de olika underkategorierna för åren 2019 – 2022.

Händelsetyp	2019	2020	2021	2022
Brand i skog och mark	667	446	352	418
Brand i fordon/fartyg	403	384	281	286
Brand i avfall/återvinning	241	264	191	202
Annan brand	173	156	117	119

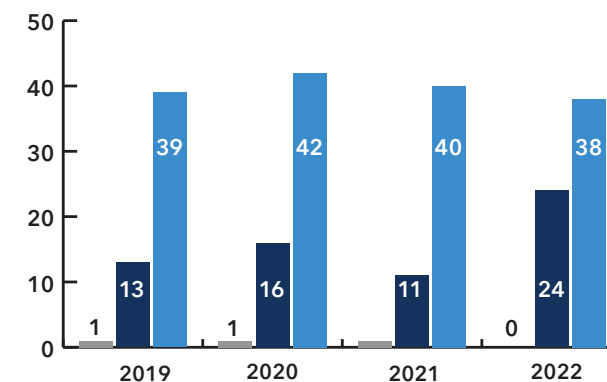
Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 20 procent under 2022. För brand eller brandtillbud i byggnad så var mänsklig handling utan avsikt vanligast.



- Mänsklig handling utan avsikt (29 procent)
- Okänd (27 procent)
- Mänsklig handling, med avsikt (20 procent)
- Utrustningsfel (15 procent)
- Mänsklig handling, okänd avsikt (8 procent)
- Naturföreteelse (1 procent)

Procentuell fördelning av brandorsak inom SSBF, 2022.

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för över 50 procent av alla bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2022.



- Brand i skog och mark (41 procent)
- Brand i fordon eller fartyg (28 procent)
- Brand i avfall eller återvinning (20 procent)

Antal skolbränder inom SSBF:s kommuner, 2019-2022.

Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar är högre jämfört med medelvärdet från de senaste fyra åren.

Antalet bränder i bostad är på liknande nivåer som föregående år. I brand i bostad inkluderas bostadstyperna:

- Vanligt boende (flerbostadshus, villa, fritidshus, rad-, par- eller kedjehus, seniorboende¹)
- Elevhem/studenthem
- Gemensamhetsboende
- Särskilt behovsprövat boende
- Trygghetsboende

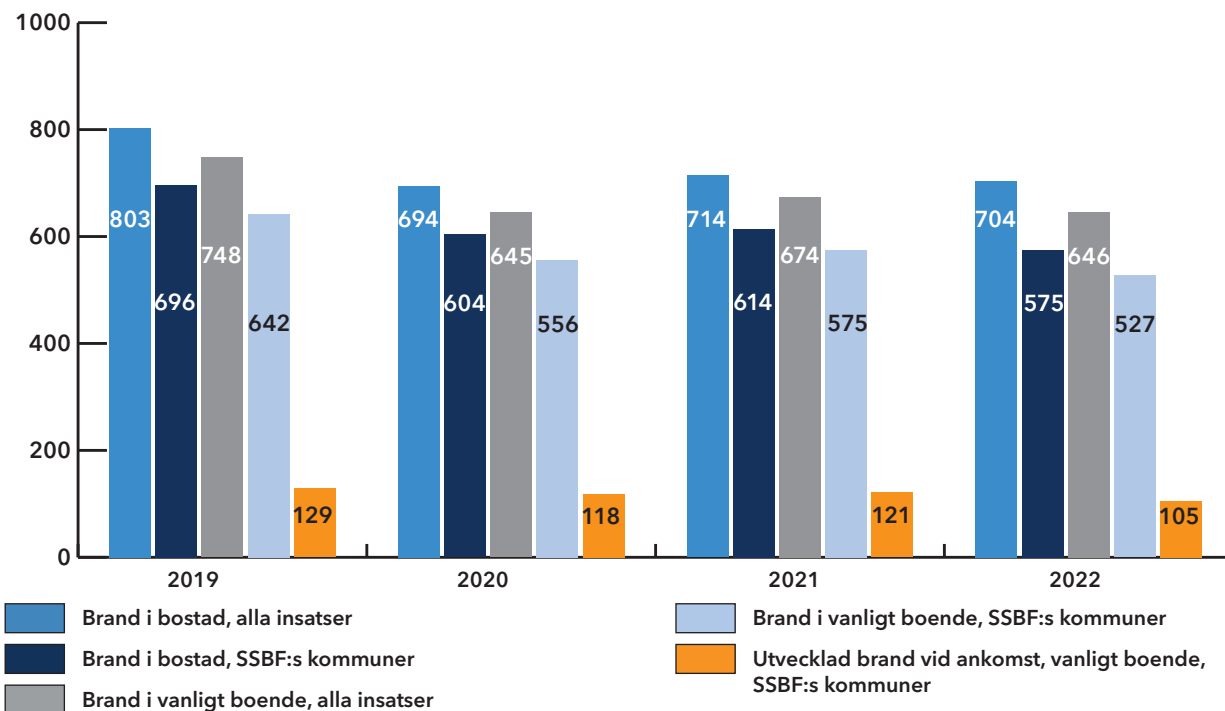
Vi redovisar även utvecklad brand vid ankomst (utvecklade bränder) för att kunna jämföra den typen av brand med föregående år. Utvecklad brand vid ankomst innebär att branden spridit sig utanför startföremålet. Vid redovisning av utvecklad brand vid ankomst är de mindre brandtillbudet bortsorterade. Statistiken visar att antalet utvecklade bränder är på samma nivå de senaste åren.

¹ Seniorboende redovisas som vanligt boende sedan 2022, jämfört med tidigare år då seniorboende enbart redovisades i staplarna för brand i bostad.

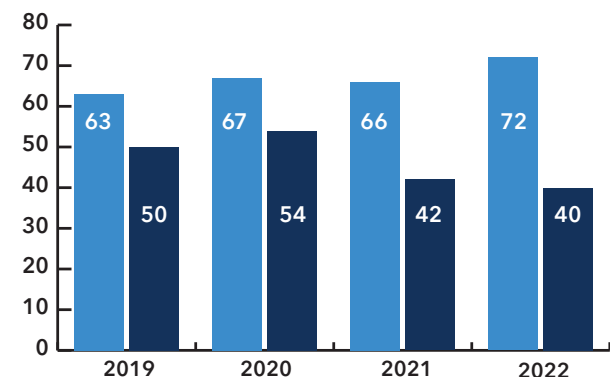
Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2022

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud fortsätter att vara på ungefär samma nivå som tidigare år. Drunkningsolyckorna inträffar främst på vintern när isarna är tunna och under sommarmånaderna när det är badsäsong.

Under år 2022 omkom fyra personer inom SSBF:s geografiska område. Samtliga personer omkom mellan maj och augusti. Antalet omkomna 2022 är lägre än genomsnittet 7 omkomna för perioden 2019–2021.



Bränder i bostad år 2019–2022.



Antal drunkningsolyckor eller tillbud, 2019–2022.

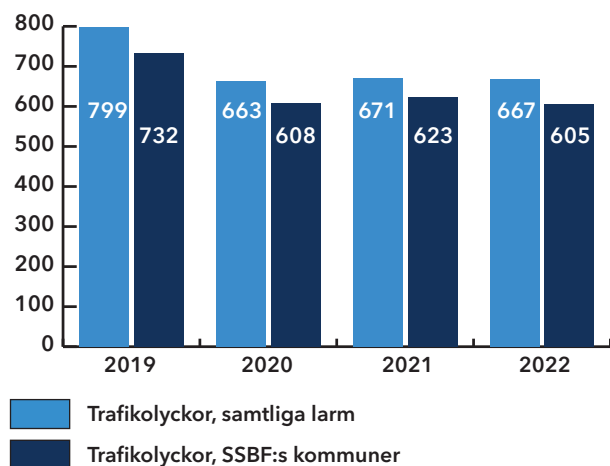
Drunkning	2019	2020	2021	2022
Antal omkomna i drunkningsolycka	6	10	7	4

Antal omkomna i drunkningsolyckor, 2019–2022.

Trafikolyckor 2022

Av de 667 trafikolyckorna inträffade 605 stycken (91 procent) inom SSBF:s geografiska område.

Majoriteten av trafikolyckorna under 2022 inträffade mellan klockan 12–20, 335 stycken med den högsta toppen under rusningstrafiken mellan klockan 15–20, 218 stycken. Lägst antal inträffade på söndagar, 61 stycken, och högst antal på tisdagar, 123 stycken.



Antal trafikolyckor, 2019–2022.



Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

Uppfylls helt. Anslutning av Räddningstjänsten Mälardalen (RTMD) till Räddningscentral Mitt (RC Mitt) har genomförts. Det har under året inneburit logistik- och resursplanering samt utbildning av personal inför anslutningen. Projektet har innefattat tekniska aspekter avseende kommunikation och utlarmning, områdeskännedom och samordning av rutiner och förhållningssätt.

Arbete med uppföljning och statistikredovisning gällande antal medlyssningar, svarstider etc. har pågått under året. Arbetet har resulterat i att vi kommer att införa ett nytt sätt att enhetligt presentera denna typ av statistik för organisationerna inom RC Mitt under 2023.

RC Mitt har redundans med andra ledningscentraler vid störningar i verksamheterna. Utveckling av detta har drivits som ett projekt under två års tid och efter avtals-

skrivning under hösten 2022 har projektet avslutats och är implementerat i linjeorganisationen. Övningsverksamheten inom ramen för projektet har genomförts med gott resultat.

Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Det görs bland annat genom att arbeta aktivt med personalplanering på lokal och central nivå samt förbereda insatser genom insatsplanering. Under året har förbundet samverkat med polis, arrangörer och sjukvård under större festivaler, demonstrationer och evenemang, bland annat FN:s klimatmöte Stockholm +50. Förbundet har planerat stabsarbete vid ett flertal tillfällen.

SSBF arbetar kontinuerligt med att upprätthålla erforderlig kompetens hos medarbetare. Under året har förbundet fortsatt utbildat medarbetare för ökad kompetens om objektsinformation som från och med 2022 kontinuerligt uppdaterar förbundets insatsstöd med information om berört objekt vid räddningsinsats.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet. Förbundet har driftsatt lokala personalplanerare som stöttar med planering på brandstationerna och ett nytt personalplaneringssystem implementeras. Uppdraget har fortgått enligt plan under 2022.

Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan göra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Stora fokusområden för SSBF är hantering av släckvatten och utfasning av PFAS.

Skum för att bekämpa bränder i vätskor har länge varit en fråga för SSBF att hantera. Inför att ett nytt PFAS-ämne (PFOA) förbjuds 2023 så gjorde SSBF ett försök under året tillsammans med MSB att sanera en tank på en släckbil som innehållit PFAS-haltig skumvätska. Resultatet från detta enstaka försök visade att även om PFAS-halten sjunker med över 99 procent så finns PFAS kvar. Det finns också oklarheter i om ett kontaminerat material kan laka ut PFAS-ämnena över tid. Eftersom det kvarstod många frågetecken efter saneringen så valde SSBF att endast ha två större resurser med B-skumsförmåga (PFAS-fri) i förbundet. Alla andra tankar som innehållit B-skum har plomberats och tagits ur bruk. Tillsammans med MSB har SSBF och många andra räddningstjänster i Sverige samlat in all PFAS-haltig B-skumvätska och skickat på destruktion. Arbetet fortgår under 2023.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt utbilda personal

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Utryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

Under året har regionala samverkansövningar inom pågående dödligt våld genomförts på förbundets övningsanläggning Ågesta, övningar som sker mellan räddningstjänst, ambulans, polis och insatsledning på skadeplats samt övning av enskild förmåga. Även länets sjukhus har haft möjlighet att öva och andra räddningstjänster har varit på plats för att ta del av övningen. Vidare har följande utbildningsinsatser genomförts under 2022 för räddningstjänstverksamheten och förbundets övergripande ledning:

- Redundansövningar i skarp miljö minst en gång i veckan med ledningsoperatörer, ledningsbefäl och vakthavande befäl.
- Deltagande på regional ledningsutbildning både i form av kursledning och kursdeltagare.
- RC Mitt har genomfört redundansövningar i skarp miljö kontinuerligt minst en gång i veckan med ledningsoperatörer, ledningsbefäl och vakthavande befäl.
- RC Mitt har bildat en grupp för att bedöma, kvalitetssäkra och dokumentera övnings-/utbildningsbehov samt koordinera dess genomförande.
- Övning av skadeplatsnära ledningsfunktioner i digital miljö i vår spelträningsanläggning.
- Genomförande av större samverkansövning avseende MIRG-förmåga.

Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Under året har enheterna på räddningsavdelningen delat kunskap om inträffade händelser mellan stationerna för att gemensamt lära av inträffade händelser inom förbundet. Förbundet har deltagit i flera projekt, konferenser och workshops, bland annat för utformning av räddningsledningssystem anordnat av MSB, för att fortbilda och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap inom räddningstjänsten.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället. Förbundet har under 2022 deltagit i forum initierade av Länsstyrelsen, SKR och MSB för sambandsfrågor på lokal och nationell nivå. Vi deltar fortlöpande på Samverkan Stockholmsregionens (SSR) forum på samordnade- och verkställande nivå för ledningscentraler. RC Mitt deltar kontinuerligt vid SOS Alarms nationella utvecklingsforum för operativa räddningstjänster.

Utvecklingsarbetet i SSR:s samverkanskluster har under 2022 intensifierats med bland annat översyn och framta-

gande av förslag till inriktning och tidsplan där målet är att samverkansklustret ska starta igen hösten 2023. Detta kommer innebära att arbetet intensifieras under våren 2023 för att skapa utbildningsmaterial samt utbilda ett antal klusteroperatörer.

Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Förbundet har under hösten 2022 genomfört samverkansövning tillsammans med polis, sjukvård och Länsstyrelsen gällande farliga ämnen.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Utveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

Uppfylls helt. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd

beredskap (RUHB). SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas för att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar.

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022 har SSBF tillsatt en arbetsgrupp med representanter från samtliga avdelningar för att ta fram åtgärder både på kort sikt och med enkla medel men också långsiktiga åtgärder för att öka förbundets förmåga och robusthet.

Under juni 2022 fick MSB i uppdrag av regeringen att ta fram dimensionerande förutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap. I samband med att MSB mottog regeringsuppdraget efterfrågades deltagande från representativa räddningstjänster, kommuner och länsstyrelser i landet. SSBF var en tillfrågad aktör i referensgruppen och har därmed deltagit i uppdraget under hösten 2022. Under första kvartalet 2023 kommer SSBF fortsatt delta i referensgrupp, till dess att uppdraget överlämnats till regeringen.

Enheterna på räddningsavdelningen har genomfört workshops i RUHB och samtliga medarbetare har genomfört utbildning avseende totalförsvaret. Förbundet har medverkat i nationella övningar för att stärka räddningstjänsten vid höjd beredskap. SSBF har inventerat distriktets branddammar och säkerställt funktion av reservkraft.

Mål för den förutsättnings- skapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resurssnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

Utvecklad styrning och kontroll

Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt.

Förbundet arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En likabehandlingsplan med tre aktiva åtgärder har tagits fram för 2022.

Information om förändringar i pensionsavtal har genomförts inför driftsättningen 2023. Främst avseende det nya AKAP-KR, som ska ersätta två stora pensionsavtal inom det kommunala området. I slutet av 2022 annonserade centrala parter att den särskilda avtalspensionen för räddningstjänst (SAP R) ska fasas ut. SAP har gett vissa befattningar inom räddningstjänsten möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Utfasningen kommer att ta flera decennier.

Antal genomförda informationer och förhandlingar år 2022 enligt Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), samt överläggningar. MBL-processen har genomförts i enlighet med tidigare lagd planering.

MBL 19§	MBL 11§	MBL 14§	MBL 38§	MBL 10, 64§§	Överläggningar
22	21	0	6	1	5

MBL 19 §: Regelbunden information till arbetstagarorganisationerna

MBL 11 §: Förhandling vid viktigare förändring av verksamhet eller viktigare förändring av arbetsförhållanden.

MBL 14 §: Om enighet inte nås vid förhandling enligt MBL 11 § har arbetstagarorganisationen möjlighet att inom sju dagar påkalla en central förhandling. Det innebär att arbetsgivaren inte kan fatta beslut förrän den centrala förhandlingen genomförs.

MBL 38 §: Förhandling av upphandlingsrapport med förslag till tilldelningsbeslut.

MBL 10 §: Intresseförhandling, t.ex. om lokalt kollektivavtal, men kan också vara

MBL 10 §: Tvisteförhandling, t.ex. för brott mot kollektivavtal, eller MBL.

MBL 64 §: Skadeståndskrav kopplat till tvisteförhandling enligt MBL 10 §.

Överläggning: Forum där parterna noga diskuterar igenom lösningen av ett komplicerat problem.

Information enligt MBL 19 § till arbetstagarorganisationerna där förbundsdirektören varit ordförande har skett vid 22 tillfällen. I samband med informationerna har dessutom 21 förhandlingar i förbundsövergripande frågor enligt MBL 11 § och 6 förhandlingar enligt MBL 38 § genomförts.

Utöver dessa tillfällen har 5 överläggningar utförts, och följande antal övriga förhandlingar skett:

- 1 tvisteförhandling enligt MBL 10 § och 64 §

Totalt har det varit 55 informations-/förhandlings-/överläggningstillfällen med de fackliga parterna.

Medarbetarundersökning 2022

En medarbetarundersökning genomfördes under senhösten 2022. Resultat och analys av undersökningen kommer att redovisas i tertiärrapport 1 2023.

Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.



Vårt bidrag till de globala målen

SSBF:s övergripande mål "SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling" bidrar till mål 5, mål 6, mål 8, mål 10, mål 12, mål 13 och mål 15 i Agenda 2030. Genom att arbeta med kompetensbaserad rekrytering och att ständigt arbeta för att minska ojämlikhet på arbetsplatsen bidrar vi till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt minskad ojämlikhet. Vi arbetar för att förbättra olika processer som bidrar till att skydda naturvärden och bekämpa klimatförändringar genom att minska spridning av kemikalier, föroreningar och utsläpp av koldioxid. Vi arbetar kontinuerligt med att öka kunskapen om hur våra räddningsinsatser påverkar miljön för att minimera den negativa påverkan på ekosystem och biologisk mångfald.



Kompetensförsörjning

Uppfylls helt. Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga och syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med den kompetens som behövs för att klara verksamhetens utveckling och måluppfyllelse. SSBF arbetar utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering.

Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag

För att kunna hantera stora delar av rekrytering till den operativa styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Gruppens uppdrag är att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess, intervjuer och referenstagning för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. SSBF:s rekryteringsgrupp har varit involverade vid rekryteringen av sommarvikarier, brandmän samt vid rekrytering till ställföreträdande styrkeledare och ledningsoperatörer.

Andra rekryteringar som genomförts under året är enhetschefer, avdelningschef, supporttekniker, drifttekniker, brandinspektörer, brandingenjör, civilingenjörer, insatsledare, regional insatsledare, vakthavande befäl, larm- och ledningsoperatörer, larm- och ledningsbefäl, redovisningscontroller, brandinstruktör och arkivarier. Rekrytering av vakthavande befäl, insatsledare och ställföreträdande styrkeledare har påbörjats.

Likabehandlingsplan

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för alla lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med tre aktiva åtgärder har partsgemensamt tagits fram för perioden 1 april 2022 till 31 mars 2023. Arbete kring samtliga aktiva åtgärder har påbörjats.

Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn för 2022 med samtliga arbetstagarorganisationer. Uppstart av löneöversyn 2023 har påbörjats under december 2022.

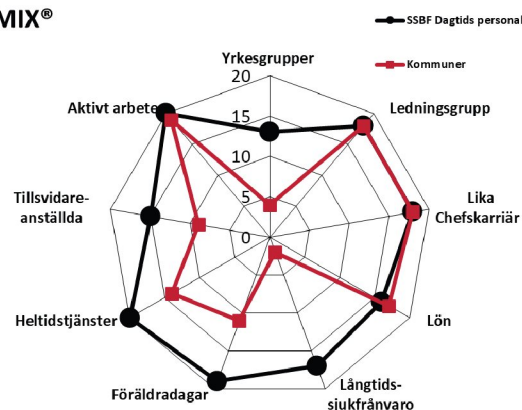
Under 2022 har lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte påvisats.

Jämställdhetsindex

Den årliga mätningen av Jämställdhetsindex (JÄMIX) visar att 8 procent av SSBF:s tillsvidareanställda är kvinnor. Jämställdhetsindex visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor en organisation har. Nyckeltalen belyser viktiga aspekter av jämställdhet så som lön, sysselsättningsgrad, yrkesgrupper, lika chefskarriär och långtidssjukfrånvaro.

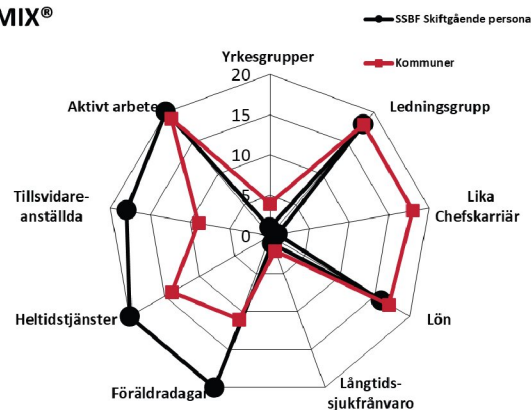
SSBF:s ledningsgrupp var vid inrapporteringen 38 procent kvinnor och 62 procent män. Relationen mellan andel chefer som är kvinnor och andel anställda kvinnor bör i en jämställd organisation vara 1,0. För SSBF är den 1,20 vilket kan ses som ett positivt tecken att vi attraherar kvinnor till våra chefstjänster. Index ligger på 156 för dagtidspersonal och 115 för skiftgående personal, medianen för deltagande kommuner ligger på 111. Uppgifterna i JÄMIX 2022 baseras på uppgifter från 2021.

JÄMIX®



JÄMIX 2022 (baseras på uppgifter från 2021) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

JÄMIX®

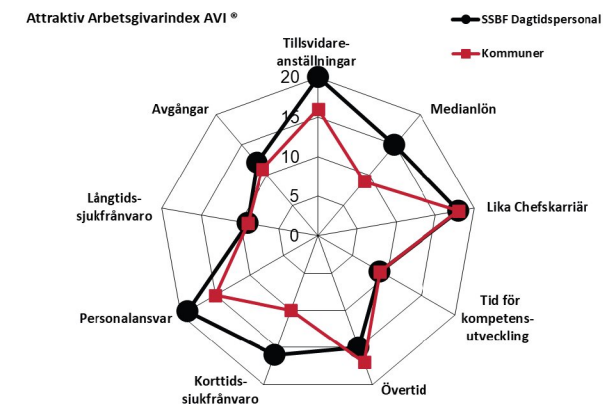


JÄMIX 2022 (baseras på uppgifter från 2021) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

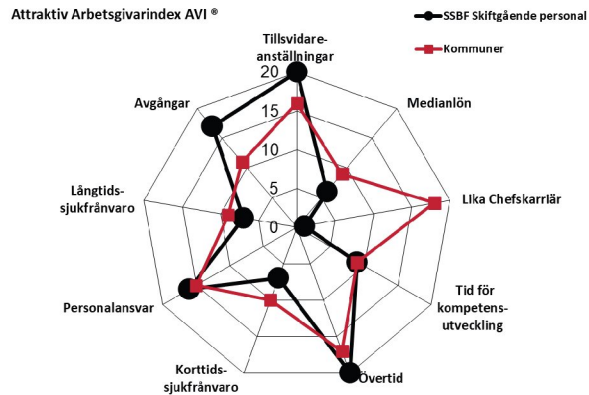
Attraktivt arbetsgivarindex

För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas Attraktivt arbetsgivarindex (AVI). AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. Årets totala index för SSBF har ökat något sedan föregående år från 113 år 2020 till 120 år 2021. Den skiftgående gruppen har minskat från 114 till 101 medan dagtidsguppen ökat från 121 till 131. Branschmedianen ligger nu på 92. Förbundet har en hög andel tillsvidareanställda och ett lågt antal avgångar vilket medför en fortsatt hög organisationserfarenhet. Uppgifterna i AVI 2022 baseras på uppgifter från 2021.

Det har gjorts en justering på förra årets nyckeltal Medianlön då det var en fördröjning på nya lönerna som inte hade räknats fram för 2020 p.g.a. coronapandemin och därmed inte kom med vid inrapporteringen.



Attraktivt Arbetsgivarindex 2022 (uppgifter från 2021) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.



Attraktiv Arbetsgivarindex 2022 (uppgifter från 2021) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

Tid och kostnad för kompetensutveckling i spindeldiagrammet baseras på den bransch som SSBF tillhör, i detta fall hela kommuner och kommunalförvaltningar dvs det finns inget separat värde för SSBF, därav att båda jämförelserna hamnar på samma index.

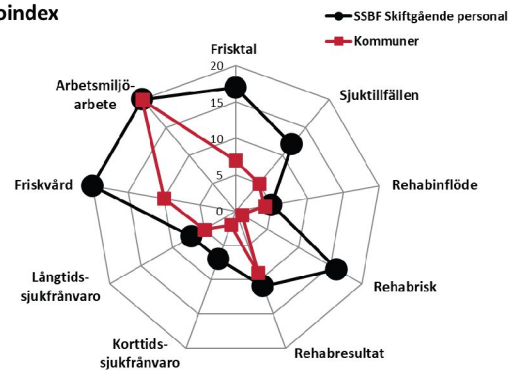
Värden för långtids- och korttidssjukfrånvaro jämförs med kommunernas totalvärde där även tjänstemannabranschen ingår, vilket kan förklara varför SSBF:s index för uttryckande personal ser lågt ut i jämförelsen. Krav på medarbetare i skiftgående tjänst är annorlunda än för dagtidspersonal och tjänstemän.

Hälsoläge

Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare. För att på ett övergripande plan

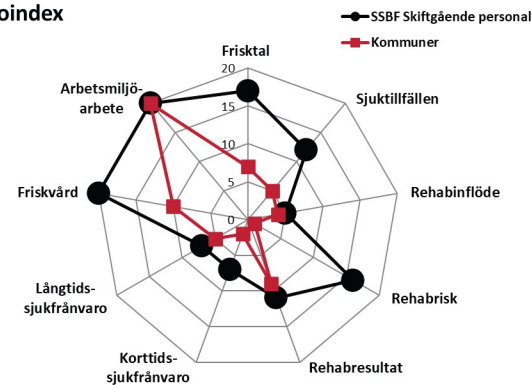
kunna följa upp SSBF:s hälsoläge tillämpas Hälsöindex som utgår från bland annat inrapporterad sjukfrånvaro. Årets index för totalen (icke operativ personal samt för skiftgående personal) har försämrats något från förra året, vilket är jämförbart med värdet för övrig kommunal verksamhet.

Hälsöindex



Hälsöindex 2022 (uppgifter från 2021) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

Hälsöindex

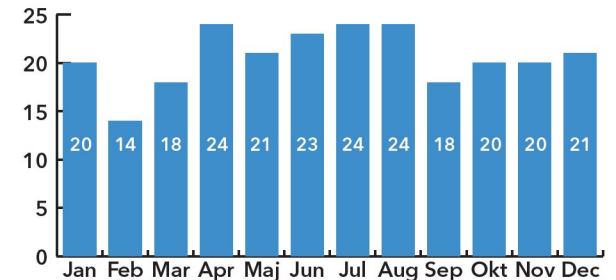


Hälsöindex 2022 (uppgifter från 2021) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

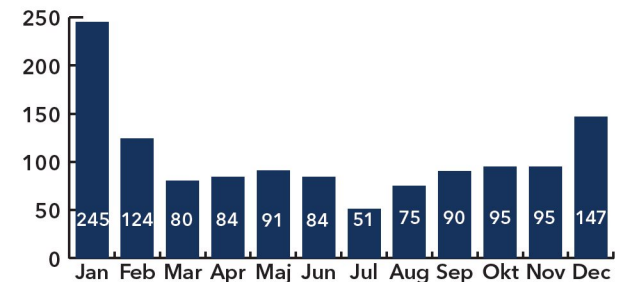
Det kan förklaras med ökad korttidssjukfrånvaro utifrån folkhälsomyndighetens rekommendation att stanna hemma vid förkylningssymtom. Uppgifterna i Hälsöindex 2022 baseras på uppgifter från 2021.

Lång- och korttidssjukfrånvaro

Långtidssjukskrivningarna har legat på en jämn nivå under hela året. Året började med en hög korttidssjukfrånvaro vilken förändrades av en hög korttidssjukfrånvaro även i december 2021 och denna höga sjukfrånvaro berodde på covid-19. Bevakning av antalet sjukskrivningar sker på samtliga avdelningar och en tät dialog har pågått med företagshälsövarlden under hela året för analys och råd.



Långtidssjukfrånvaro 2022, antal medarbetare.



Korttidssjukfrånvaro 2022, antal medarbetare.

Förebyggande hälsoarbete under 2022

Under året har vi genomfört ett antal åtgärder för att förebygga ohälsa, exempelvis:

- En medarbetarenkät genomfördes under hösten 2022. En sammanställning för hela förbundet kommer genomföras och finnas som underlag i det årliga arbetsmiljöarbetet. Arbetet fortsätter sedan på respektive enhet.
- I skadepreventivt syfte har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer gällande rygg- och knäskola samt lyftteknik.
- Individuella hälsotester har erbjudits medarbetare som inte arbetar operativt.
- Årets sommarvikarier fick i sin introduktionsutbildning en föreläsning om arbetsmiljö och hälsa med innehåll av bland annat skadeförebyggande och hållbar träning.
- 39 av SSBF:s medarbetare har sedan tidigare deltagit i ett forskningsprojekt på Karolinska Institutet gällande tidig knäartros. Syftet är att studera om individuella specifika träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. Sista undersökningarna som var planerade till april 2020 kunde inte utföras till följd av coronapandemin och har fortfarande under 2022 inte kunnat återupptas. Resultatbearbetningen och analyser är planerade att göras när Karolinska Institutet godkänner denna forskningsaktivitet igen.
- Samarbeten med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt.
- Projektet Yrkesprofil är ett samarbete inom Räddningsregion östra Svealand med uppdrag att se över

och hitta gemensamma grunder för tester och krav i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. Ett delprojekt har inom ramen för samarbetet pågått under året där Gymnastik- och idrotts-högskolan (GIH) utifrån vetenskaplig grund arbetat fram tester för kondition, styrka och rörlighet samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. Presentation från GIH genomfördes för projektgruppen och cheferna inom Räddningsregion östra Svealand i slutet på november och projektet fortgår med underlag utifrån GIH:s rekommendationer om tester samt utifrån projektgruppens rekommendationer.

Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering, RIA, som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön. För att arbeta effektivt i systemet och ta del av erfarenhet och lärande av händelserna påbörjades 2022 års arbete med att se över hur rutinerna kan förtydligas vilket kommer vi fortsätta arbeta med under 2023.

Medicinsk rådgivning

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s nätverk av specialistläkare, fysioterapeuter, naprapater eller kiropraktorer alternativt företagshälsovården. SSBF:s egen krisstödsgrupp har un-

der året stöttat styrkeledare och brandmän efter mentalt krävande insatser. Skyddskommittén har hållit nio möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, riktlinjer och policyer och upphandling av företagshälsovård och medicinska kontroller.

Anmälda arbetsskador under året

Under året har 27 arbetsskador rapporterats. Sju av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Elva skador uppstod under insats, tio vid fysisk träning, fyra vid övning, en på station och en färdolycka. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro, fem stycken, uppstod under fysisk träning.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
Januari	2	1	3
Februari	1	4	5
Mars	0	0	0
April	2	3	5
Maj	0	3	3
Juni	0	2	2
Juli	0	2	2
Augusti	0	0	0
September	0	1	1
Oktober	0	0	0
November	1	3	4
December	1	1	2

Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

Uppfylls helt. En stor del av årets miljöarbete har handlat om SSBF:s ambition att fasa ut PFAS. PFAS är ett känt skadligt ämne som används bland annat i viss typ av brandskum för att hantera bränder i farliga vätskor.

SSBF:s miljöledningssystem är externkontrollerat och har under året fått förnyat miljödiplom och därmed godkänd granskning av vårt systematiska miljöarbete. Revisionen resulterade i noll avvikelser. Bland förbundets styrkor lyftes den höga graden av medarbetare som utbildas i miljöfrågor samt att miljöarbetet är välintegrerat i befintlig styrning. En utmaning som identifierades är förbundets förmåga att utföra räddningsinsats med bibehållen säkerhet samtidigt som insatsen ska ha en låg miljöpåverkan, där släckvattenhantering och ansvarsfrågan för markföroreningar inom förbundets områden lyftes.

SSBF hanterar ett antal föroreningsärenden kopplat till den övningsverksamhet som pågått över tid på brandstationer och på Ågesta övningsanläggning. På Lidingö brandstation har vi sett något förhöjda värden av PFAS i markvatten. Det finns en pågående förorening på fastigheten som förorenar spillvatten till oljeavskiljaren samt det vatten som breddar från stationen vid kraftigt regn. Utredningar pågår i samarbete med fastighetsägaren Lidingö stad under 2022 och fortsatt under 2023.

I Vallentuna bevakar förbundet förhöjda värden från en brandövningsplats strax utanför stationen. Värdena har stabiliserat sig och håller sig under riktvärden som SSBF har tagit fram. Fortsatta mätningar kommer att genom-

föras under vår och höst 2023. På Ågesta övningsanläggning finns en spridning till miljön från brandplattan där man förr övat med skumvätska. Övningen med skum har upphört men orsakar fortfarande förorening. På Ågesta övningsanläggning finns två reningsverk som hanterar PFAS-haltigt vatten från berget. SSBF undersöker föroreningsläget utanför anläggningen fortsatt under 2023.

Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

Uppfylls helt. Projekteringen avseende framtagande av handlingar för renoveringarna av Farsta och Kungsholmens brandstationer har gått enligt tidplan. För Farsta pågår färdigställande av handlingar av status ”Bygghandling”. För Kungsholmen är färdiga handlingar status ”FFU-förfrågningsunderlag” framtagna. Bygglovet för den tillfälliga etableringen avseende Kungsholmens brandstation vid St. Görans-området har överklagats. Förbundet avvaktar beslut från mark- och miljödomstolen vilket innebär att tidplanen för projektet förskjutits.

Under 2022 påbörjades projektet med en ombyggnation och verksamhetsanpassning av Dyk- och materialdepåns lokaler vid Ågesta övningsanläggning. Arbetet med framtagande av handlingar avseende Dyk- och materialdepån har senarelagts då kostnaderna blev för höga. Förbundet har inlett ett arbete för att hitta en ekonomisk och arbetsmiljömässig acceptabel nivå av verksamhetsanpassningar.

Skapa förutsättningar för ökad samverkan

Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter. Förbundet har ett kontinuerligt återkommande samarbete och erfarenhetsutbyte med flera räddningstjänster avseende hantering av administrativa stöd- och styrprocesser.

Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan inom regionen samt med andra räddningstjänster bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen och olycksutredning.

Kontinuerlig samverkan sker även inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR), både på inriktande och samordnande nivå där SSBF närvarar både i ordinarie läge samt i aktiverat läge för Rysslands invasion av Ukraina.

Kommunikation

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under 2022 har SSBF byggt vidare på organisationens kommunikativa förmåga, dels genom att utbilda ny personal i press- och informationstjänst och dels genom att upphandla digitala lösningar i syfte att säkerställa fortsatt säker drift av webbar, pressmeddelandeverktyg och

intern-TV-system. Liksom tidigare år har SSBF fortsatt att samverka med och utveckla relationen med andra brandförsvär och medlemskommuner i kommunikations- och mediefrågor, bland annat med kopplingar till olycksförebyggande arbete, totalförsvarsplanering och civilt försvar.

Under året har SSBF fortsatt att utveckla förbundets interna kommunikationssystem och arbetsprocesser, t.ex. genom vidareutbildning av intranätredaktörer och intern-TV-redaktörer, samt via utbyggnation av verksamhetsstöd på intranätet - ett intranät som enligt 95 procent av våra användare är aktuellt och relevant. Den ökade förmågan till digital kommunikation och digitala arbetsätt som byggdes upp under pandemin lever samtidigt vidare inom SSBF och skapar därmed förutsättningar för snabb informationsspridning och hybrida mötesformer som möjliggör flexibla arbetsformer och minskad inverkan på miljön. Samtidigt går arbetet med att skapa en inkluderande och jämställd arbetsplats vidare, vilket bland annat uppmärksammades 6 augusti då representanter från Sveriges räddningstjänster och MSB deltog i ett seminarium på Kungsholmens brandstation på temat inkluderande arbetsplats, varefter räddningstjänsterna och MSB gemensamt tågade i Prideparaden.

Förbundet har i enlighet med lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden inrättat en rapporterings- och utredningsfunktion under året. Återkoppling av eventuella missförhållanden rapporteras i första hand till förbundsdirektören. Syftet med den nya visseblåsarlagen är att göra det säkrare, tryggare och enklare att rapportera missförhållanden vilket i sin tur ska bidra till att korruption, bedrägerier och annan brottslighet uppdagas.

Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

Utveckling av digitala stödsystem och processer

Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortgår enligt plan. Förbundet håller en hög utvecklingstakt. Under 2022 har vi arbetat med flera projekt som innehåller utveckling av IT-system och digitalisering av processer. Projekt för nytt händelserapporteringssystem, personalhanteringssystem, ett nytt LMS (Learning Management System) samt ärendehanteringssystem har upphandlats och tilldelning har skett under 2022 i enlighet med utsatt plan.

IT-drift i egen regi

Uppfylls helt. Under 2022 genomförde förbundet uppdraget att bygga upp och driftsätta IT-miljön i egen regi. Ett nytt ärendehanteringssystem för IT-support implementerades och telefonlösningen har anpassats för att kunna ge optimal support till verksamheten. Under hösten hanterades cirka 1 500 ärenden rörande bland annat användarsupport, beställningar samt IT i fordon. Stort fokus sedan övertagandet har varit på arbetet med utveckling av IT-processer samt dokumentation av IT-miljön, främst inriktat på säkerhet.

Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

Fysisk säkerhet - Skydd mot intrång och brand

Uppfylls helt. SSBF ska skapa förutsättningar för att arbeta med uppföljning av risk- och sårbarhetsanalyser. Inom arbetet ska åtgärder för att förbättra den fysiska säkerheten inom hela förbundet vidtas under året.

Under hösten fick samtliga enheter på räddningsavdelningen i uppdrag att uppdatera befintliga risk- och sårbarhetsanalyser i syfte att se vilka åtgärder som vidtagits. Utifrån de uppdaterade analyserna har förbundet en nulägesbild över vilka åtgärder som har vidtagits och vilka åtgärder som kvarstår. Arbetet med risk- och sårbarhetsanalyser kommer att fortgå under 2023.

Hårdvara för bildöverföring från brandstation till extern larmcentral har installerats under 2022. Upphandling av tjänster alarmering och bevakning av extern leverantör pågår fortsatt under 2023.

I syfte att skapa förutsättningar för ett enhetligt systematiskt brandskyddsarbete (SBA) har ett digitalt system för egenkontroll av SBA upphandlats. Under hösten har det nya SBA-systemet implementerats på samtliga brandstationer. I systemet kommer egenkontroller och eventuella avvikelser att dokumenteras. Respektive brandstation ska

i början av 2023 utse ett antal användare som genomför de månadsvisa egenkontrollerna. Användarna kommer därefter att få en SBA-utbildning samt utbildning i hur systemet fungerar.

Ändamålsenligt försäkringsskydd

Uppfylls helt. Under året har ett löpande arbete skett för att säkerställa att förbundet har ett ändamålsenligt försäkringsskydd kopplat till en definierad riskbild. Arbetet omfattar upphandling och förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden. Under verksamhetsåret 2022 har inga nya försäkringar tecknats eller befintliga förlängts.

Arbete med att minska antalet fordonsskador har fortsatt och försäkringsgivaren har genomfört utbildning/information till enhetschefer på räddningsavdelningen avseende skadestatistik och åtgärder för att minska antalet skador på våra fordon.

Personsäkerhet - Skydd vid yrkesutövning

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras. SSBF:s policy för personalens säkerhet vid yrkesutövning har uppdaterats med en checklista över hur personalen ska agera vid en hotfull situation. Utifrån den uppdaterade policyn kommer enhetscheferna på räddningsavdelningen och riskavdelningen få en enklare utbildning avseende hot och våld som kan riktas mot deras personal. Utbildningen är planerad att genomföras under 2023.

Under hösten har SSBF implementerat en ny besöksrutin på Johannes brandstation. Den nya besöksrutinen innebär att besökare registreras när de kommer, meddelar vem de ska träffa och avregistreras när de går igen. Detta i syfte att få en bättre kontroll över vilka besökare som vistas i SSBF:s lokaler.

Säkerhetsskydd - Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

Uppfylls helt. I och med förändrad säkerhetsskyddslag så ställs det krav på att verksamhetsutövare som bedriver säkerhetskänslig verksamhet ska teckna säkerhetsskyddsavtal vid samarbete/samverkan med annan aktör där man utbyter säkerhetsskyddsklassade uppgifter och/eller deltar i säkerhetskänslig verksamhet på nivå konfidentiellt eller högre. SSBF har genomfört en aktörsanalys i syfte att identifiera samverkans- och samarbetsparter där behov finns att teckna säkerhetsskyddsavtal. Till grund för detta arbete pågår genomförande av säkerhetsskyddsbedömningar för att identifiera vad som är skyddsvärt ur ett säkerhetsskyddsperspektiv vid samarbete och samverkan. Arbete med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd som skyddar det som är skyddsvärt enligt genomförd säkerhetsskyddsanalys har fortsatt under verksamhetsåret.

Samtliga medarbetare har under året genomfört en webbaserad grundläggande säkerhetsskyddsutbildning framtagen av MSB och Försvärshögskolan.

Säkerhet i kommunikation och styrsystem

Uppfylls delvis. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av digitala stödsystem för både stöd- och kärnverksamhet. Under 2022 har SSBF analyserat och planerat för införandet av identifierade IT-säkerhetsåtgärder avseende genomförd säkerhetsskyddsanalys.

Utifrån fastställd DAF (dimensionerande antagonistisk förmåga) har arbetet med att minska risken för röjande av signaler fortsatt under verksamhetsåret. SSBF har anskaffat en autonom IT-miljö för hantering och lagring av säkerhetsskyddsklassade uppgifter. Arbetet har försenats på grund av försenad leverans av DAF men kommer att färdigställas under 2023.

Arbetet med att minska externa tjänsteleverantörer har fortsatt under verksamhetsåret och SSBF har nu en IT drift i egen regi i full drift.

Informationssäkerhet - Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Under året har SSBF vidtagit utbildningsåtgärder för att öka förbundets medvetenhet och kunskap inom informationssäkerhet. Grunden till allt informationssäkerhetsarbete är informationsklassning. Under 2022 har fokus legat på att ta fram en utbildning i informationsklassning samt genomföra denna med initialt prioriterade grupper i verksamheten. Till prioriterade grupper räknas roller som arbetar i säkerhetskänslig verksamhet. Utbildningen har tagits emot mycket positivt bland deltagarna.

Förbundet har under 2022 genomfört säkerhetsbedömning med registerkontroll av ett antal medarbetare i syfte att öka antalet medarbetare som placeras i högre säkerhetsklass för att ha en utökad redundans i hantering av känsliga uppgifter.

Samtliga medarbetare har under året genomfört MSB:s Disa-utbildning i informationssäkerhet.

Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.



Vårt bidrag till de globala målen

SSBF:s övergripande mål "SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser" bidrar till mål 11 i Agenda 2030. Genom att förbättra förbundets arbete med att möta olika påfrestningar och andra fredstida kriser bidrar vi till ett mer hållbart samhälle.



Omvärldsbevakning

Uppfylls helt. SSBF har fortsatt följt utvecklingen av coronapandemin och vilken inverkan den haft och kan komma att få på förbundets totala förmåga. Förbundet omvärldsbevakar aktivt med anledning av Rysslands invasion av Ukraina och kring det egna arbetet som görs inom kontinuitetshandling, räddningstjänst under höjd beredskap och SSBF:s del i det civila försvaret.

Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet.

Att arbeta med kontinuitetshandling är en viktig del för att upprätthålla SSBF:s grundläggande förmåga att kunna upprätthålla den kritiska verksamheten oavsett vad som har inträffat och under ansträngda eller svåra förhållanden.

Under året har SSBF tagit fram planer för att säkerställa kritiska funktioner i verksamheten. Vi har även utfört en omfattande utbildningsinsats i syfte att höja kunskapen avseende det genomförda arbetet med kontinuitetshandling men även avseende civilt försvar och RUHB.

Redovisning av relevanta miljöändelser 2019

- SSBF inför kryssrutor för A- och/eller B-skum i händelserapporten för att få en bättre bild av skum användning.
- Miljöutbildning för LIA-elever och alla grupper på Täby brandstation.
- Ny miljöutbildning lanseras.
- Projektet ”M-kurs” är en kurs om miljöpåverkan från bränder som SSBF är med och utvecklar. SSBF har beviljats finansiella medel av MSB. Projektet drivs av RISE och SSBF är deltagare i projektet.
- SSBF initierar och driver samtal med MSB och de andra större räddningstjänsterna om ansvar för miljöpåverkan vid insatser.
- Uppstart av det interna projektet ”Miljöhänsyn under insats vid brand”.
- SSBF startar samverkan med Stockholms stad och inför modell för ”grön sotning”.

2020

- Nya riktlinjer för användning av skum som metodval.
- Återkommande utbildningsträff för miljöombuden.
- SSBF utvecklar miljöutbildning och agerar testgrupp till utbildningsprojektet M-kurs.
- 90 procent av medarbetarna har genomfört den nya miljöutbildningen vid årsskiftet.
- Digital miljörevision från Svensk Miljöbas.
- SSBF upprättar nätverk med vatten och avloppsverken.

2021

- Ökad kännedom om vattentäkter och skyddat vatten vid insatser.
- Miljöombudens roll beslutade av ledningen.
- SSBF blir medlemmar i WIN Guard.
- Ökad hänsyn till miljön vid insatser.
- Sex stycken inspektörscyklar ersätter en del av inspektörernas resor i tjänsten.
- Miljöutbildningen M-kurs är färdig att implementera
- Test av silikonbaserad impregnering på larmställ.
- Genom att samla in elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 1296 kg CO₂e inte har släppts ut.

2022

- Utfasning av PFAS-haltig skumvätska.
- PFAS-fritt impregneringsmedel till larmställ i hälften av alla tvättmaskiner.
- Återkommande utbildningsblock i miljö för blivande styrkeledare.
- Orientering av naturvärden i respektive områden av brandstationerna.
- Genom att samla in elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 11360 kg CO₂e inte har släppts ut

Ekonomisk redovisning 2022

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppgifterna genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt balanskravsresultat där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2022 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2022 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kronor per invånare och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 604,4 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 91,6 mnkr.

Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

Medlemskommuner	2022	2021
Danderyd	13 993	14 053
Lidingö	20 390	20 439
Solna	34 760	34 456
Stockholm	407 062	406 450
Sundbyberg	22 010	21 849
Täby	31 148	30 783
Vallentuna	20 240	20 228
Vaxholm	5 893	5 941
Värmdö	26 319	26 085
Österåker	24 580	24 137
Summa	606 393	604 421

Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för 2022–2023. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2022. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 36 uppdrag varav 4 uppdrag delvis kunnat genomföras som planerat. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande. Avvikelserna redovisas under

respektive uppdrag. De kvarstående aktiviteterna för dessa uppdrag kommer att genomföras under 2023.

I vår verksamhetsplan för 2022 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Dessa redovisas här.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/indikator 2022	Resultat 2022
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen	Minst 3 av 4 (75 % av den totala mängden)	3,5
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd)	NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA)	NKI-värde 70 eller högre.	Resultat klart i april 2022, redovisas i tertialrapport 1, 2023.
Analys och värdering av tillsynsverksamheten	Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan	Volym	Volym 909 utförda tillsyner, mål enligt tillsynsplanen 700 st. Ökad mängd bla pga släppta restriktioner.
	Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd	Kvalitativ bedömning påverkan på motpartens motivation att upprätthålla skäligt brandskydd/trafikljus.	488 av 909 har haft annan beslutskod än ok, vilket innebär att det bedömts att brister som kräver åtgärd funnits eller att brandskyddet ej bedrivs på en skälig nivå.
	Bedömd effekt av tillsynen i form av påverkan på brandsäkerheten efter tillsynen	Arbete med framtagning av indikatorer och målvärden sker under VP-perioden	Punkt utgår, indikatorer har därför inte tagits fram för 2022
Analys och värdering av genomförda kommunikationskampanjer och -aktiviteter	Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupp	Kvalitativ bedömning, se sidan 14.	
Analys och värdering av arbetet med risk-hänsyn i samhällsplanering	Kommunernas nöjdhet med stödet från SSBF	Kvalitativ bedömning påverkan för olycksförebyggande inom samhällsplanering (arbete med framtagning av indikatorer och målvärden sker under VP-perioden).	Indikatorer har ej tagits fram under 2022 på grund av prioritering av resurser.
	Bedömd effekt		

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/indikator 2022	Resultat 2022
Olycksutredningar och lärande efter insatser, inkl. undersökningar av dödsfall till följd av brand	Omhändertagande av lärdomar efter olyckor och återkoppling till intressenter	Uppfylld av process. Kvalitet i genomförande (arbete med framtagning av indikatorer och målvärden sker under VP-perioden)	Typer av utredningar som har genomförts: Kompletterande händelserapporter: 14 st (+ 3 st pågående) Förstudier: 1 st. Utredningar som ej gått att genomföra pga avsaknad av utredare 4 st. Externa utredningar: 2 st avböjda (avsaknad tillgänglig resurs). Indikatorer har ej tagits fram under 2022 på grund av prioritering av resurser.
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde.	Andel inkomna remisser som besvarats inom efterfrågad tid	90 %	Antal samhällsbyggnadsärenden (bygg, plan, infra, MFV) 610 st. Antal besvarade innan önskat datum 91,5% Inkomna remisser avseende tillstånd från Polisen samt avseende alkoholserving från kommunerna 576 st. Antalet besvarade remisser inom efterfrågad tid uppskattas till 90%
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist.	Antal genomförda brandskyddskontroller	90 %	Antal: 18 479 st ¹ Fristuppfyllnad: Eldstäder 57 % Imkanaler/eldstäder storkök: 49 %
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist.	Antal genomförda sotningar	90 %	Antal: 49 092 st ¹ Fristuppfyllnad: Eldstäder 85 % Imkanaler/eldstäder storkök 56 %
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara.	Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom 3 månader	100 %	92% från att ärenden bedömts som kompletta. SSBF har fler ärenden som ligger en längre tid utan en första bedömning, pga. knappa resurser (handläggare). Räknas andelen ansökningar som beslutats inom 3 månader är denna andel mindre än 90%.
	Andel komplexa ärenden som besvarats inom 6 månader	100 %	98% från att ärenden bedömts som kompletta.

¹ Siffror för fristuppfyllnad avseende sotning och brandskyddskontroll tas fram från SSBF:s eget register. Arbete att ta hem kontrollboken (registret) har skett under senaste åren, detta för att själva kunna säkerställa fristuppfyllnad. Arbetet är dock omfattande och är inte färdigställt ännu, vilket i dagsläget leder till att fristuppfyllnaden ser låg ut. En anledning till det är exempelvis att ett relativt stort antal imkanaler i storkök har en oklar status, dvs de är registrerade som aktiva men används inte. Detta medför att den angivna procenten för fristuppfyllnad av imkanaler storkök är lägre än vad den är i verkligheten. Det är ett aktivt val att SSBF redovisar faktiska siffror för att i takt med nya

avtal med entreprenörer samt utveckling av kontrollboken kunna nå ett bättre och fortsatt säkerställt resultat. Siffrorna ovan redovisar brandskyddskontroll för de fem kommuner som finns inlagt i SSBF:s register, för sotningen finns samtliga kommuner i SSBF:s register och siffror representerar därmed totalen. Arbetet med säkerställt register fortsätter och är prioriterat av SSBF dock är som tidigare nämnt ett omfattande arbete och enligt prognos kommer arbetet till stor vara klart 2023, dock kommer visst arbete inte kunna färdigställas innan 2025.

Responstid

SSBF har larmats till 10 250 räddningsuppdrag eller andra uppdrag inom våra medlemskommuner. I verksamhetsplanen för 2022 formulerades indikatorerna för att mäta prio 1-larm, det vill säga olyckstyper där det är vanligast förekommande att det finns liv att rädda och där tidsfaktorn är avgörande. På grund av förändringar i statistiksystemet under 2022 så särskiljer vi inte längre på prio 1-larm och övriga larm (prio 2 och prio 3), därav redovisas responstiden för samtliga larm.

SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när den enskilda inte själv kan hantera en olycka	Mått	Målvärde/indikator	Resultat ³
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska. ¹	Jämförelse (tt:mm:ss) med föregående år.	00:07:56	00:08:29
Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Vallentuna, Värmdö och Österåker i 90 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter. ²	90 %	82 %
Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby samt Vaxholm (dagtid) i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	93 %
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger.	Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	93%
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vallentuna, Värmdö och Österåker i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	97 %
Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger 60 minuter i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	100 %	82 %

¹ Under de senaste fyra åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

² Vid beräkning av tidsmålet om 90 % inom 15 minuter så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

³ SOS Alarm har under 2022 haft utmaningar med sin alarmering som inneburit längre svarstider hos dem. Det påverkar tiden det tar för SSBF att få ett ärende från SOS Alarm som i sin tur påverkar vår responstid. Egna beräkningar baserat på faktiska responstider.

Ansvarsfullt resursutnyttjande

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	Mått	Målvärde/indikator	Resultat
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljö-diplom	Godkänd enligt revision och erhåller miljö-diplom	Uppnått
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Arbetsgivarindex (AVI)	Utryckande: 120 Icke utryckande: 130	Utryckande: 101 Icke utryckande: 131
	Hållbart medarbetarindex/ medarbetarenkät	Mäts ej 2022	
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet.	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	Utryckande: 115 Icke utryckande: 130	Utryckande: 115 Icke utryckande: 156
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik	Sjuktal lägre eller lika med 2021	Sjukfrånvaro: ej uppnådd Arbetsskador: uppnådd Se avsnitt om sjukfrånvaro sidan 28
	Hälsoindex	Utryckande: 105 Icke utryckande: 120	Utryckande: 115 Icke utryckande: 91

Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personal-planering. Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser till följd av pandemin. De första månaderna drabbades förbundet av kraftigt ökad sjukfrånvaro på grund av coronapandemin. Den ökade sjukfrånvaron har lett till en ökad övertidskostnad jämfört med tidigare år vilket har hanterats inom budgetram. Förbundet visar ett negativt nettoresultat på 25,4 mnkr på grund av orealiserade förluster som uppgår till 30,4 mnkr. Balanskravsresultat för 2022 visar dock på ett positivt resultat med 5,0 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 1,5 mnkr mot budget. Under senhösten har förbundet uppmärksammat minskade pensionskostnader till följd av att ett antal personer med SAP-R slutat. Förbundet tog då ett aktivt beslut om att använda delar av utrymmet till att genomföra verksamhet för att underlätta för kommande år samt genom att förbättra förmågan i händelse av kris eller höjd beredskap. Avvikelser för intäkter och kostnader förklaras enligt nedan och har hanterats löpande under året. Trots personalbortfall på grund av pandemin, ett krig i Europa och dess följdkonsekvenser samt en hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsvgifter där utfallet blev 52,4 mnkr vilket är en ökning med 3,3 mnkr jämfört med budget. Ökningen härleds främst till en normalisering i samhället efter pandemin och vi ser ett jämnare utfall under årets månader, likt innan pandemin. Automatlarm är en post som i sig är svår att prognosticera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm.

Övriga intäkter

Övriga intäkter har en positiv budgetavvikelse med 4,6 mnkr jämfört med vad som budgeterats. Försäljning av utbildningar på våra utbildningsanläggningar och ett högre deltagande på vår dykutbildning samt fler genomförda tillsyner och tillståndsansökningar har bidragit till den ökade intäkten.

Finansiella intäkter

Under året har 3,4 mnkr realiserats vid överflyttning till fonder med utdelningsklass.

1,4 mnkr har erhållits i utdelning från våra fonder. Förbundet har under året även påbörjat placering av kapital på räntekonto vilket har genererat 0,5 mnkr i intäkt.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 70 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 497,7 mnkr. Detta är en positiv avvikelse mot budget på 7,6 mnkr. Att kostnaden för personal avviker från budget härleds främst till lägre pensionskostnad. Detta på grund av medarbetare som avslutat sin tjänst och har haft en upparbetad SAP-R premie samt en lägre FÅP-premie.

Förbundet har ett nära samarbete med KPA för att öka prognossäkerheten i de levererade pensionskostnadsberäkningarna. Under året har förbundet fortsatt arbetet med att optimera personalplaneringen för att i största möjliga mån undvika kostnader för övertid. Den ökade sjukfrånvaron till följd av covid-19 har lett till högre övertidskostnad än tidigare år men har kunnat hanterats inom befintlig budgetram med en god och effektiv personalplanering.

Hyreskostnader

Utfallet avseende lokalhyror uppgår till 36,6 mnkr. I budget 2022 anges att 2022 års lokalhyreskostnad ska uppgå till 41,9 mnkr. Anledningen till differensen om 5,3 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll.

Övriga kostnader

Övriga kostnader om 137,5 mnkr är 24,1 mnkr högre än budget. Avvikelsen från budget är ett medvetet val som SSBF har gjort för att påbörja förbundets uppbyggnad av materiel och utrustning i händelse av höjd beredskap och även förebyggande underhållsåtgärder på våra stationer. SSBF har även tidigare lagt verksamhet för att reducera kostnader 2023 och 2024.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av orealiserade förluster av våra placeringar, bankavgifter, övriga räntekostnader och till störst del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 42,1 mnkr jämfört med budgeterade 14,5 mnkr. Avvikelsen är främst ett resultat av den volatila finansmarknaden.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2022 var 747 stycken, varav 42 deltidanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 162 frivilliga brandmän i våra brandvärn ute på öarna. Inför sommaren 2022 rekryterades 33 brandmän som sommarvikarier. Samtliga av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten. Av 1 119 805 arbetade timmar under 2022 stod de icke tillsvidareanställda för cirka 1,5 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden. Sjukfrånvaron fortsätter att tillskrivas coronapandemin där rekommendationerna att stanna hemma även vid milda symptom haft effekt på sjukfrånvaron. Antalet långtidssjukskrivna har minskat något jämfört med 2021. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder. Det gör vi genom ett nära samarbete med företagshälsovården och ett organiserat nätverk av rehabiliteringsinsatser som hjälper till med personligt anpassad träning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. En majoritet av våra långtidssjukskrivna kommer tillbaka i tjänst.

Personal	2022	2021	2020	2019	2018
Antal anställda ¹	747	734	746	735	751
män	690	677	691	681	704
kvinnor	57	57	55	54	47
Sjuktal (%) ²	5,47	5,32	5,59	4,20	4,20
män	7,26	5,50	5,36	3,60	3,40
kvinnor	3,96	3,98	7,66	9,00	11,60
29 år eller yngre	5,25	5,43	5,28	2,60	3,52
30-49 år	4,95	4,62	4,76	3,50	3,78
50 år eller äldre	7,06	6,34	7,38	5,70	5,21

¹ Varav 42 stycken tillhör deltidstyrkan. Därutöver har förbundet även 162 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

² Sjuktal lång- och korttidssjukfrånvaro där korttidssjukfrånvaro är upp till 30 dagar och långtidssjukfrånvaron är från 30 dagar.

Investeringsredovisning

Förbundets investeringar uppgick 2022 till 19,4 mnkr. Årets investeringar i fordon utgörs av fyra stegbilar, brandbåt, gummibåtar samt en minibuss sammantaget 12,9 mnkr. Inom material har träningsutrustning införskaffats för 0,5 mnkr. Inom byggnader och anläggning har laddstolpar till brandstationer införskaffats. IT-investeringar består av ett nytt ärendehanteringssystem och personalhanteringssystem samt en ny server. Långa leveranstider på fordon, försening av renoveringen av Kungsholmens brandstation och försening av utalarningsutrustning har medfört att investeringsmedel till ett värde av 9,147 mnkr har flyttats till 2023 års investeringsbudget.

(mnkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Fordon och materiel	14,8	26,4	22,1	24,9	22,3
Byggnader och anläggningar	0,6	1,3	0,0	1,9	1,0
IT	4,0	5,8	0,3	1,0	6,3
Summa investeringar	19,4	33,5	22,4	27,8	29,6

Driftsredovisning

(mnkr)	Utfall 2022	Budget 2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	99,5	91,6	95,1	88,7	93,6	98,2
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	99,5	91,6	95,1	88,7	93,6	98,2
Verksamhetens kostnader	-695,9	-683,9	-684,5	-666,5	-668,0	-647,9
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	-695,9	-683,9	-684,5	-666,5	-668,0	-647,9
Verksamhetens resultat	-596,4	-592,3	-589,4	-577,8	-574,4	-549,7
Medlemsavgifter	606,4	606,4	604,4	597,1	589,3	580,3
Finansiella intäkter/kostnader	-35,4	-10,6	23,3	-7,5	-14,8	-15,9
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	-25,4	3,5	38,3	11,8	0,1	14,7

Balanskravsresultat

(mnkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	-25,4	38,3	11,8	0,1	14,7
Avgår: samtliga realisationsvinster ¹ /förluster	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,5
Orealiserade förluster i värdepapper	27,0	-31,3	-5,5	0,0	0,0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	3,4				
Synnerliga skäl					
Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	5,0	7,0	6,3	-1,7	13,2

¹ Ska inte räknas bort i balanskravsresultat från och med 2020.

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande åren. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning

Resultaträkning

(mnkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens resultat	-596,4	-589,4	-577,8	-592,3	-549,7
Medlemsavgifter	606,4	604,4	597,1	589,3	580,3
Årets resultat	-25,4	38,3	11,8	0,1	14,7

Balansräkning

(mnkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Likvida medel	248,8	567,6	648,8	659,1	661,9
Investeringsvolym	19,4	33,5	22,4	27,8	29,6
Balansomslutning	985,0	993,1	937,0	924,1	929,2
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	486,3	494,1	490,2	501,0	486,5

Ekonomisk analys

(procent)	2022	2021	2020	2019	2018
Soliditet ¹	19,2	21,6	18,8	17,8	17,7
Självfinansieringsgrad ²	-6,9 ³	178,9	150,0	98,0	107,0

¹ Eget kapital i förhållande till totalt kapital.

² Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym.

³ Den negativa självfinansieringsgraden 2022 beror på ökade investeringsnivåer.

Resultaträkning

(mnkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inklusive abonnemang		52,4	52,4
Övrigt	1	47,1	42,7
Summa verksamhetens intäkter		99,5	95,1
Verksamhetens kostnader			
Personal		-439,0	-428,0
Pension		-58,7	-73,5
Lokalhyra		-36,6	-36,9
Övrigt	2	-137,5	-124,5
Avskrivningar	6	-24,0	-21,6
Summa verksamhetens kostnader		-695,9	-684,5
Verksamhetens nettokostnader		-596,4	-589,4
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
Verksamhetens resultat		-596,4	-589,4
Medlemsavgifter	3	606,4	604,4
Finansiella intäkter	4	6,7	31,3
Finansiella kostnader	4	-42,1	-8,0
Resultat efter finansiella poster		-25,4	38,3
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		-25,4	38,3

Balansräkning

(mnkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	6		
Byggnader och mark		35,6	36,5
Maskiner och inventarier		181,3	185,2
Summa anläggningstillgångar		216,9	221,7
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		17,3	18,4
Förråd mm		2,5	2,7
Övriga kortfristiga fordringar	7	28,3	22,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	34,9	23,6
Kortfristiga placeringar	9	436,3	136,8
Likvida medel		248,8	567,6
Summa omsättningstillgångar		768,1	771,5
Summa tillgångar		985,0	993,2
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	5		
Årets resultat		-25,4	38,3
Övrigt eget kapital		214,6	176,3
Summa eget kapital		189,2	214,6
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	10-12	486,3	494,1
Summa avsättningar		486,3	494,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		52,6	38,5
Semesterlöne- och övertidsskuld		52,3	53,5
Övriga kortfristiga skulder	13	11,7	13,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	192,8	179,0
Summa kortfristiga skulder		309,5	284,5
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		985,0	993,2

Panter och ansvarsförbindelser

(mnkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Panter		inga	inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	12	49,2	51,8
Övriga förpliktelser			
Leasingåtagande	15	0,0	0,0
Avtal lokalhyror	16	224,9	189,9

Kassaflödesanalys

(mnkr)	2022	2021
Löpande verksamhet		
Årets resultat	-25,4	38,3
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster ¹	16,2	23,8
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-9,2	62,1
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	-315,7	-125,5
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	0,2	0,2
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	25,0	14,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-299,7	-49,2
Investeringsverksamhet		
Investering i byggnader	0,0	0,0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-19,4	-33,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,3	1,5
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-19,1	-32,0
Årets kassaflöde	-318,8	-81,2
Likvida medel vid årets början	567,6	648,8
Likvida medel vid årets slut	248,8	567,6
Förändring likvida medel	-318,8	-81,2

¹ Specifikation av ej likviditetspåverkande poster	16,2	23,8
Justering för avskrivningar	24,0	21,6
Justering för utrangeringar	0,0	6,1
Justering för gjorda pensionsavsättningar	-7,8	-3,9
Justering marknadsvärdesförändring av fonder	0,0	0,0

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter	2022	2021
Lokalhyror och arrenden	5,7	4,9
Konsulttjänster	20,4	20,2
Extern utbildning	4,2	4,3
Övriga intäkter	16,8	13,3
Summa	47,1	42,7

Not 2 Verksamhetens kostnader	2022	2021
Reparationen och underhåll ¹	14,0	14,2
Entreprenad, köp av verksamhet	10,3	10,5
Bränsle, el och vatten	7,5	7,2
Konsulttjänster	12,2	10,7
Övriga kostnader	93,5	81,9
Summa	137,5	124,5

¹ Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet m.m.

Not 3 Medlemsavgifter	2022	2021
Danderyd	14,0	14,1
Lidingö	20,4	20,4
Solna	34,8	34,5
Stockholm	407,1	406,5
Sundbyberg	22,0	21,8
Täby	31,1	30,8
Vallentuna	20,2	20,2
Vaxholm	5,9	5,9
Värmdö	26,3	26,1
Österåker	24,6	24,1
Summa	606,4	604,4

Not 4 Finansiella intäkter och kostnader	2022	2021
Finansiella intäkter		
Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	4,8	31,3
Övriga finansiella intäkter	1,9	0,0
Summa	6,7	31,3
Finansiella kostnader		
Ränta, KPA	11,6	7,6
Övriga kostnader	0,2	0,4
Orealiserade förluster finansiella omsättningstillgångar	30,4	0,0
Summa	42,1	8,0

Not 5 Eget kapital	2022	2021
Eget kapital	189,2	214,6
Årets resultat	-25,4	38,3
Övrigt eget kapital	214,6	176,3

Not 6 Anläggningstillgångar	2022	2021
Byggnader/anläggningar		
IB anskaffningsvärde	61,3	61,3
Årets investeringar	0,6	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
UB anskaffningsvärde	61,9	61,3
IB ackumulerade avskrivningar	-24,8	-23,2
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-1,5	-1,6
UB ackumulerade avskrivningar	-26,3	-24,8
Summa byggnader/anläggningar	35,6	36,5

Not 6 Anläggningstillgångar fortsättning	2022	2021
Fordon/material		
IB anskaffningsvärde	372,3	364,5
Årets investeringar	14,8	27,7
Korrigerig anskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	-7,2	-19,9
UB anskaffningsvärde	379,9	372,3
IB ackumulerade avskrivningar	-196,5	-198,2
Korrigerig värdeminskning, enligt anläggningsregistret	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	7,2	19,6
Årets avskrivningar	-19,7	-17,8
UB ackumulerade avskrivningar	-209,0	-196,5
Summa fordon/material	170,9	175,9
IT		
IB anskaffningsvärde	68,3	62,5
Årets investeringar	4,0	5,8
UB anskaffningsvärde	72,3	68,3
IB ackumulerade avskrivningar	-59,0	-57,3
Utrangering och avyttring	0,0	0,5
Årets avskrivningar	-2,8	-2,2
UB ackumulerade avskrivningar	-61,8	-59,0
Summa IT	10,5	9,3
Summa anläggningstillgångar	216,9	221,6

Not 7 Övriga kortfristiga fordringar	2022	2021
Andra kortfristiga fordringar	18,5	14,9
Ingående mervärdesskatt	9,8	7,5
Summa	28,3	22,4

Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022	2021
Förutbetalda kostnader	24,3	19,1
Upplupna intäkter	10,5	4,5
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0,0	0,0
Summa	34,9	23,6

Not 9 Kortfristiga placeringar	2022	2021
Storbrand Sverige Plus A	54,7	85,1
Storbrand Sverige Plus B	63,9	0,0
Öhmans Etisk Emerging A	36,2	4,1
Öhmans Etisk Emerging B	24,4	0,0
Öhmans Global Marknad Hållbar A	3,7	47,6
Öhmans Global Marknad Hållbar B	3,5	0,0
Ränteplacering	250,0	0,0
Summa	436,3	136,8

Not 10 Pensionsskuld och avsättning	2022	2021
Avsättning		
Avsatt pensioner	375,1	377,3
Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	16,3	20,3
Avsatt löneskatt	94,9	96,5
Summa avsättning	486,3	494,1
Ansvarsförbindelser		
Ansvarsförbindelser f.d. SRB ¹	39,6	41,7
Ansvarsförbindelse löneskatt	9,6	10,1
Summa ansvarsförbindelser	49,2	51,8
Summa avsättningar och ansvarsförbindelser	535,5	545,9
<i>¹Ansvarsförbindelser f.d. SRB. Belopp inklusive löneskatt</i>		
<i>Danderyd</i>	9,0	9,5
<i>Täby</i>	18,0	19,0
<i>Vallentuna</i>	8,2	8,6
<i>Vaxholm</i>	3,0	3,2
<i>Österåker</i>	11,1	11,7
Summa	49,2	51,8

Not 11 Årets förändring inklusive löneskatt	2022	2021
Summa avsättningar	-7,8	3,9
Summa ansvarsförbindelse	-2,6	1,0
Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser	-10,4	4,9

Not 12 Pensionsförpliktelser	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl. löneskatt
Analys pensionskuldens förändring jan-dec 2022			
Avsättning pensioner, IB	397,6	96,5	494,1
Ränteuppräknig	3,8	0,9	4,7
Basbeloppsuträkning	5,5	1,3	6,9
Utbetalning från avsättning	-31,5	-7,6	-39,1
Intjänad SAP-R	15,9	3,9	19,8
Nya efterlevandepensioner	0,0	0,0	0,0
Övring förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	0,0	0,0	0,0
Avsättning pensioner, UB	391,3	95,0	486,3
Summa förändring under året	-6,3	-1,5	-7,8
<hr/>			
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	41,7	10,1	51,8
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-4,5	-1,1	-5,6
Övring förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	2,4	0,6	3,0
Ansvarsförbindelse, UB	39,6	9,6	49,2
Summa förändring under året	-2,1	-0,5	-2,6
Summa	430,9	104,6	535,5

Årets premie är 7,4 mnkr. Aktualiseringsgrad 100 %. Överskottsfond 0,0 kr.

Not 13 Övriga kortfristiga skulder	2022	2021
Skatteskuld	0,0	2,2
Falsklarm (medlemskommuner)	0,0	0,0
Mervärdesskatt	5,1	4,2
Avdragen skatt personal	6,6	6,9
Övrigt	0,0	0,2
Summa	11,7	13,5

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022	2021
Upplupen löneskatt pensioner	19,5	16,3
Förutbetalda intäkter	23,2	18,3
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	110,6	101,1
Avgiftsbetämd ålderspension	18,3	17,8
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21,2	25,5
Summa	192,8	179,0

Not 15 Leasingåtaganden	2022	2021
Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år		
Minimileasingavgifter		
med förfall inom 1 år	0,0	0,0
med förfall senare än 1 år men inom 5 år	0,0	0,0
med förfall senare än 5 år	0,0	0,0
Summa	0,0	0,0

Avtal med ett värde understigande 100 tkr har klassificeras som operationella även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Not 16 Fastigheter	2022	2021
Avser lokaler, indexuppräknade		
med förfall inom 1 år	0,0	0,0
med förfall senare än 1 år men inom 5 år	18,2	25,3
med förfall senare än 5 år	206,7	164,6
Summa	224,9	189,9

Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Men det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar fortfarande efterdyningarna av coronapandemin räddningstjänsten med störda leveranskedjor och perioder av sjukfrånvaro. Men kanske framför allt påverkas vi av Rysslands invasion av Ukraina som, utöver det förändrade säkerhetspolitiska läget, finansiell instabilitet och ökade energipriser, sätter ljuset på behovet av att återuppbygga det svenska totalförsvaret. Svensk kommunal räddningstjänst är en av de absolut viktigaste hörnstenarna i det svenska totalförsvaret och de närmaste åren kommer påverkas av återuppbyggnaden i stor utsträckning. Det förändrade säkerhetspolitiska omvärldsläget kommer därigenom ställa nya och utökade krav på räddningstjänsten som samhällsviktig verksamhet vid kris, höjd beredskap och ytterst krig.

På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas SSBF av en stigande inflation och finansiell instabilitet till följd av kriget i Ukraina och coronapandemin. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svåröversägbare när det kommer till ekonomiska prognoser. Det har även precis kommit två nya pensionsavtal, dels AKAP-KR men även Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Effekten av dessa två pensionsavtal på

förbundets ekonomi är svår att förutsäga då det beror på personliga val som medarbetarna gör. Därtill har det vid årsskiftet kommit en uppdatering i arbetstidsavtalet som kan komma att betyda en annan schemaläggning för vår personal i utryckningstjänst. Sammantaget gör dessa faktorer att förbundet på kort sikt har många osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för våra pensionskostnader.

Storstockholms brandförsvars räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbunds bildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omdisponeringar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövts för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack och andra former av pågående dödligt våld. Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbunds bildningen till i dag cirka 12 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas återigen öka när pandemin klingar av allt mer. Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. Riskbilden, det vill säga vilka typer av risker som den operativa insatsförmågan ska möta i det geografiska ansvarsområdet, utgör grunden för en svensk kommunal räddningstjänst. Utöver riskbilden påverkas insatsförmågan direkt av lagstiftning, prioriteringar och avvägningar mellan effekt och kostnad. Vidare påverkas den operativa insatsverksamheten av avtal på arbetsmarknaden, föreskrifter och bestämmelser, exempelvis inom området arbetsmiljö.

Handlingsprogrammet för 2022–2023 är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället, där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor och vistas i våra medlemskommuner. Under 2023 kommer ett arbete med att uppdatera handlingsprogrammet påbörjas.

Anskaffningar inom investeringsbudget

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mnkr)
Brandbåt Rabalder	Marell Boats Sweden AB	december 2022	6,2
Två stegbilar	Sala Brand AB	april 2022	2,9
Två stegbilar	Sala Brand AB	maj 2022	2,9
Personalplaneringssystem	Multisoft AB	juni-november 2022	2,9

Statistik räddningsinsatser eller andra uppdrag

Nedan redovisas totala antalet larm Storstockholms brandförsvär larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik, alla medlemskommuner	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	6	6	12	5
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	10 251	9 936	9 868	10 899
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	645	674	645	748
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3469	3436	3181	3750
Trafikolyckor	667	671	663	799
Hjärtstoppslarm	1155	922	804	840
Själv mord/försök	210	201	200	172
varav trafikolycka med avsikt	28	26	29	33
Anlagda bränder	411	410	560	697
varav brand i byggnad	141	103	120	131
varav brand ej i byggnad	270	307	440	566
Skolbränder ¹	58	59	63	60
varav anlagda	31	22	31	34
¹ Skola	38	43	45	45
varav anlagda	22	17	24	25
Förskola	20	15	17	13
varav anlagda	9	5	6	8
Fritidsgård	0	1	1	2
varav anlagda	0	0	1	1



Insatsstatistik, Danderyds kommun	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	228	252	233	262
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	11	11	14	21
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	116	134	108	125
Trafikolyckor	15	15	10	13
Hjärtstoppslarm	23	10	18	17
Själv mord/försök	2	1	2	3
varav trafikolycka med avsikt	1	1	3	0
Anlagda bränder	2	3	11	10
varav brand i byggnad	0	0	3	4
varav brand ej i byggnad	2	3	8	6
Skolbränder ¹	0	1	2	1
varav anlagda	0	0	1	1
<i>¹Skola</i>	0	1	2	1
<i>varav anlagda</i>	0	0	1	1
<i>Förskola</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Lidingö stad	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	272	239	212	280
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	19	19	21	27
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	69	75	70	75
Trafikolyckor	19	22	9	21
Hjärtstoppslarm	52	23	23	32
Själv mord/försök	3	5	5	3
varav trafikolycka med avsikt	0	0	0	0
Anlagda bränder	8	5	11	9
varav brand i byggnad	3	3	3	2
varav brand ej i byggnad	5	2	8	7
Skolbränder ¹	0	1	2	1
varav anlagda	0	0	1	0
<i>¹Skola</i>	0	1	1	1
<i>varav anlagda</i>	0	0	1	0
<i>Förskola</i>	0	0	1	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Solna stad	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	655	643	611	697
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	27	23	28	29
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	320	298	260	301
Trafikolyckor	49	51	50	62
Hjärtstoppslarm	58	55	41	50
Själv mord/försök	8	14	6	8
varav trafikolycka med avsikt	5	4	1	1
Anlagda bränder	17	20	23	32
varav brand i byggnad	10	6	3	5
varav brand ej i byggnad	7	14	20	27
Skolbränder ¹	4	5	3	3
varav anlagda	3	4	1	1
<i>¹Skola</i>	4	5	3	3
<i>varav anlagda</i>	3	4	1	1
<i>Förskola</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Stockholms stad	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	4	5	8	4
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6607	6487	6473	7212
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	353	395	381	454
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2387	2383	2208	2625
Trafikolyckor	334	334	334	450
Hjärtstoppslarm	805	645	556	586
Själv mord/försök	119	129	133	105
varav trafikolycka med avsikt	17	15	19	25
Anlagda bränder	245	290	372	483
varav brand i byggnad	81	76	92	96
varav brand ej i byggnad	164	214	280	387
Skolbränder ¹	30	28	37	37
varav anlagda	14	12	18	25
<i>¹Skola</i>	17	22	25	26
<i>varav anlagda</i>	8	8	11	17
<i>Förskola</i>	13	6	11	10
<i>varav anlagda</i>	6	4	6	7
<i>Fritidsgård</i>	0	0	1	1
<i>varav anlagda</i>	0	0	1	1

Insatsstatistik, Sundbybergs stad	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	273	284	280	317
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	26	31	23
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	82	100	93	114
Trafikolyckor	18	17	11	13
Hjärtstoppslarm	37	24	32	33
Själv mord/försök	2	1	3	2
varav trafikolycka med avsikt	1	0	0	3
Anlagda bränder	23	18	16	32
varav brand i byggnad	6	5	4	6
varav brand ej i byggnad	17	13	12	26
Skolbränder ¹	1	3	0	2
varav anlagda	1	1	0	1
<i>¹Skola</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Förskola</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Täby kommun	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	523	453	458	512
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	27	28	19	15
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	213	180	194	215
Trafikolyckor	48	30	41	41
Hjärtstoppslarm	50	55	30	42
Själv mord/försök	9	4	3	2
varav trafikolycka med avsikt	0	0	1	2
Anlagda bränder	26	17	29	45
varav brand i byggnad	5	5	5	5
varav brand ej i byggnad	21	12	24	40
Skolbränder ¹	6	7	3	3
varav anlagda	4	1	2	2
<i>¹Skola</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>2</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
<i>Förskola</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Vallentuna kommun	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	0	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	255	252	248	258
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	16	15	21
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	56	65	46	63
Trafikolyckor	38	51	43	42
Hjärtstoppslarm	30	26	21	17
Själv mord/försök	5	3	2	2
varav trafikolycka med avsikt	0	2	1	0
Anlagda bränder	13	14	30	18
varav brand i byggnad	3	2	2	3
varav brand ej i byggnad	10	12	28	15
Skolbränder ¹	1	3	3	3
varav anlagda	1	1	2	2
<i>¹Skola</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<i>Förskola</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Vaxholms stad	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	1	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	101	92	97	74
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	12	9	2	3
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	24	15	31	28
Trafikolyckor	8	17	9	6
Hjärtstoppslarm	4	8	2	3
Själv mord/försök	0	1	1	0
varav trafikolycka med avsikt	0	1	0	0
Anlagda bränder	3	6	6	3
varav brand i byggnad	1	0	0	1
varav brand ej i byggnad	2	6	6	2
Skolbränder ¹	0	1	0	1
varav anlagda	0	0	0	0
<i>¹Skola</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Förskola</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fritidsgård</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav anlagda</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Insatsstatistik, Värmdö kommun	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	1	0	2	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	420	384	368	394
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	26	26	26	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	75	78	65	85
Trafikolyckor	49	46	38	45
Hjärtstoppslarm	29	32	33	23
Själv mord/försök	2	5	3	4
varav trafikolycka med avsikt	0	1	1	0
Anlagda bränder	18	15	23	19
varav brand i byggnad	1	3	5	1
varav brand ej i byggnad	17	12	18	18
Skolbränder ¹	1	3	8	1
varav anlagda	0	2	5	0
<i>¹Skola</i>	0	2	5	1
<i>varav anlagda</i>	0	1	5	0
<i>Förskola</i>	0	1	3	0
<i>varav anlagda</i>	0	1	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0

Insatsstatistik, Österåkers kommun	2022	2021	2020	2019
Antal omkomna vid brand	0	0	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	350	301	373	318
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	22	19	23
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	76	59	77	77
Trafikolyckor	27	40	63	39
Hjärtstoppslarm	45	31	38	24
Själv mord/försök	5	3	3	3
varav trafikolycka med avsikt	0	1	1	0
Anlagda bränder	20	17	34	27
varav brand i byggnad	2	2	1	3
varav brand ej i byggnad	18	15	33	24
Skolbränder ¹	2	1	1	1
varav anlagda	1	1	0	0
<i>¹Skola</i>	2	0	1	1
<i>varav anlagda</i>	1	1	0	0
<i>Förskola</i>	0	1	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0
<i>Fritidsgård</i>	0	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	0



**Storstockholms
brandförsvär**

Vi skapar trygghet!